

## ANEXO Nº 3 PAUTA DE EVALUACIÓN

### PROGRAMA DE APOYO PSICOSOCIAL PARA ADOLESCENTES PRIVADOS DE LIBERTAD/MEDIO LIBRE Y LINEA DE ATENCIÓN DE APRESTO LABORAL PARA ADOLESCENTES PRIVADOS DE LIBERTAD/MEDIO LIBRE (Programa Intermediación Laboral)

El presente instrumento tiene como objetivo evaluar la pertinencia y la atingencia de la formulación de las propuestas que se presentan a la licitación de programas de Justicia Juvenil del Servicio Nacional de Menores. Se evalúan dos dimensiones: la dimensión técnica y la dimensión de recursos humanos y materiales.

Cada evaluador/a deberá efectuar el siguiente procedimiento :

1º Calificar cada uno de los criterios, estableciendo **un máximo de 4 puntos y un mínimo de 1 punto** (sólo deberá trabajarse con números enteros) para cada criterio (columna B).

2º Cada descriptor tiene asignada una ponderación porcentual cuya suma es igual a 100 % (columna A).

El puntaje asignado por el/la evaluador/a se multiplica automáticamente por la columna A, y se obtiene el valor de evaluación para cada descriptor. La suma de ellos dará el valor de cada criterio.

3º Con estos resultados, la Pauta de Evaluación entregará de manera automática los niveles de cumplimiento que servirán como referencia para establecer los parámetros para la aprobación y su priorización, siguiendo lo señalado en el cuadro CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN. Los proyectos considerados "satisfactorios", es decir evaluados con puntajes entre 75 y 100 serán posibles de adjudicar. Cabe precisar que los proyectos que obtengan puntaje de 74,55 se aproximarán a 75, casos en los que será posible adjudicar. Bajo 74,54 puntos no será posible adjudicar el proyecto.


La tabla para este análisis se adjunta a continuación:

Puntaje de Logro	CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN
75 a 100	Evaluación Satisfactoria. El proyecto es posible de ser adjudicado.
0 a 74	Evaluación Insatisfactoria, el proyecto no es posible de ser adjudicado.

*Las observaciones derivadas de esta Pauta en sus cuadros de fortalezas y debilidades, así como en Observaciones Generales serán consideradas como parte del seguimiento de la supervisión técnica que se realizará una vez adjudicado el proyecto y puesto en marcha.*

### DATOS GENERALES

PERIODO DE EVALUACIÓN	10 al 13 de noviembre 2020
NOMBRE DEL PROYECTO	PIL Regional Valparaíso
CÓDIGO	1
MODALIDAD DE INTERVENCIÓN:	PROGRAMA DE APOYO PSICOSOCIAL Y APRESTO LABORAL PARA ADOLESCENTES PRIVADOS DE LIBERTAD Y EN MEDIO LIBRE

<b>REGIÓN</b> (Poner nombre de la región, no el número)	Valparaíso	<b>COMUNA (S)</b>	Provincia de Valparaíso: Valparaíso, Casablanca, Concón, Juan Fernández, Puchuncaví, Quintero, Viña del Mar. Provincia de San Antonio: Santo Domingo, San Antonio, Cartagena, El Tabo, El Quisco y Algarrobo. Provincia de Los Andes: Los Andes, Calle Larga, Rinconada, San Esteban. Provincia de Petorca: La Ligua, Cabildo, Petorca, Papudo, Zapallar. Provincia de Quillota: Quillota, Nogales, La Calera, La Cruz, Hijuelas. Provincia de San Felipe de Aconcagua: San Felipe, Santa María, Panquehue, Putaendo, Llay- Llay y Catemu. Provincia de Marga Marga: Villa Alemana, Quilpué, Olmué y Limache.
<b>INSTITUCIÓN</b>			
<b>PUNTAJE FINAL</b>		<b>89,34</b>	
<b>PROYECTO CON EVALUACIÓN SATISFACTORIA RECOMENDADO PARA SER ADJUDICADO</b>			
 Rosa Wastavino Yanjari. RUT 9.111.832-7		 Eva Barrera Galvez. RUT 16.108.294-5	
Nombre, RUN y firma Evaluador (a)		Nombre, RUN y firma Evaluador (a)	
_____ Ilesia Rojas Flores, Directora Regional (s), RUT 12.987.563-1 _____ Nombre, RUN y firma Presidente (a) Comisión			

## I. DIMENSIÓN TÉCNICA (65%)

1.-	Criterio : Experiencia Institucional Previa.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)						
	DESCRPTORES									
a	Experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y/o con el sujeto de atención definido en las bases correspondientes al presente proceso de licitatorio.	70%	4	2,80						
b	Análisis de resultado y logros de la experiencia institucional en proyectos anteriores.	30%	4	1,20						
TOTAL		100%		4,00						
<table><tr><td colspan="2">Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada</td></tr><tr><td>Fortalezas</td><td>Debilidades</td></tr><tr><td>La OCA presenta experiencia en la región y en la ejecución de proyectos, en los que obtiene resultados satisfactorios. Presenta análisis de resultados.</td><td></td></tr></table>					Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada		Fortalezas	Debilidades	La OCA presenta experiencia en la región y en la ejecución de proyectos, en los que obtiene resultados satisfactorios. Presenta análisis de resultados.	
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada										
Fortalezas	Debilidades									
La OCA presenta experiencia en la región y en la ejecución de proyectos, en los que obtiene resultados satisfactorios. Presenta análisis de resultados.										
2.-	Criterio : Diagnóstico Territorial	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)						
	DESCRPTORES									
a	Diagnóstico Territorial	100%	4	4,00						
TOTAL		100%		4,00						
<table><tr><td colspan="2">Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada</td></tr><tr><td>Fortalezas</td><td>Debilidades</td></tr><tr><td>Presenta datos actualizados, de distinta fuente de información, incorporando todos los aspectos requeridos, incluido equidad de género y datos referidos al contexto de pandemia por COVID 19..</td><td></td></tr></table>					Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada		Fortalezas	Debilidades	Presenta datos actualizados, de distinta fuente de información, incorporando todos los aspectos requeridos, incluido equidad de género y datos referidos al contexto de pandemia por COVID 19..	
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada										
Fortalezas	Debilidades									
Presenta datos actualizados, de distinta fuente de información, incorporando todos los aspectos requeridos, incluido equidad de género y datos referidos al contexto de pandemia por COVID 19..										
3.-	Criterio: Caracterización Sujeto de Atención.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)						
	DESCRPTORES									
a	Caracterización e identificación de necesidades del Sujeto de Atención	100%	3	3,00						
TOTAL		100%		3,00						
<table><tr><td colspan="2">Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada</td></tr><tr><td>Fortalezas</td><td>Debilidades</td></tr><tr><td></td><td>No señala los requerimientos del sujeto de atención, en contexto de pandemia. Siendo un aspecto significativo para el desarrollo del proyecto.</td></tr></table>					Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada		Fortalezas	Debilidades		No señala los requerimientos del sujeto de atención, en contexto de pandemia. Siendo un aspecto significativo para el desarrollo del proyecto.
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada										
Fortalezas	Debilidades									
	No señala los requerimientos del sujeto de atención, en contexto de pandemia. Siendo un aspecto significativo para el desarrollo del proyecto.									

4.1.-	Criterio : Objetivos específicos: Metodologías para la Intervención.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)						
	DESCRIPTORES									
a	Seleccionar a los candidatos idóneos (aptos y/o competentes) para el proceso de Intermediación Laboral.	33%	3	1,00						
b	Promover y/o fortalecer las competencias para la empleabilidad de los/las jóvenes beneficiarios del programa, mediante un proceso de apresto laboral que entregue herramientas que faciliten la inserción dentro de un empleo y contribuyendo al mantenimiento de conductas prosociales adquiridas durante su participación en el Programa.	33%	3	1,00						
c	Apoyar y fortalecer procesos de intermediación laboral generando acciones para la búsqueda de cupos laborales, contacto con empresas, asesoría y acompañamiento a las mismas, todo ello considerando las características de los/las jóvenes usuarios/as.	33%	3	1,00						
TOTAL		100%		3,00						
<table><tr><td colspan="2">Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada</td></tr><tr><td>Fortalezas</td><td>Debilidades</td></tr><tr><td></td><td>No se definen necesidades, metodologías o estrategias en modalidad de atención remota u otra, en contexto de pandemia por COVID 19.</td></tr></table>					Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada		Fortalezas	Debilidades		No se definen necesidades, metodologías o estrategias en modalidad de atención remota u otra, en contexto de pandemia por COVID 19.
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada										
Fortalezas	Debilidades									
	No se definen necesidades, metodologías o estrategias en modalidad de atención remota u otra, en contexto de pandemia por COVID 19.									
4.2.-	Criterio: Metodologías en ámbitos complementarios	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)						
	DESCRIPTORES									
a	Incorporación del enfoque de Equidad de Género en Proyecto.	50%	4	2,00						
b	Sistematización y Evaluación de procesos, productos y resultados del proyecto.	50%	4	2,00						
TOTAL		100%		4,00						
<table><tr><td colspan="2">Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada</td></tr><tr><td>Fortalezas</td><td>Debilidades</td></tr><tr><td>Presenta la estrategia del enfoque de equidad de género, contando con profesional con formación idónea. Respecto de la sistematizacion, presenta lo requerido.</td><td></td></tr></table>					Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada		Fortalezas	Debilidades	Presenta la estrategia del enfoque de equidad de género, contando con profesional con formación idónea. Respecto de la sistematizacion, presenta lo requerido.	
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada										
Fortalezas	Debilidades									
Presenta la estrategia del enfoque de equidad de género, contando con profesional con formación idónea. Respecto de la sistematizacion, presenta lo requerido.										

5.-	Criterio: Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Indicadores de Gestión Técnicos e Institucionales	100%	4	4,00
TOTAL		100%		4,00

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
Cumple con lo requerido.	

## II.- RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES (35%)

6.-	Criterio : Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Conformación del equipo del proyecto. (Recursos Humanos).	25%	4	1,00
b	Iniciativas de capacitación e inducción al equipo.	25%	4	1,00
c	Se describen iniciativas de gestión del ambiente laboral	25%	4	1,00
d	Verificación y control de inhabilidades para trabajar con Niños, Niñas y Adolescentes.	25%	3	0,75
TOTAL		100%		3,75

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada

Fortalezas

Debilidades

No se evidencia proceso de capacitación en materia de inhabilidades para trabajar con Niños, Niñas y Adolescentes.

7.-	Criterio: Recursos Materiales	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Infraestructura para la ejecución del proyecto.	50%	3	1,50
b	Equipamiento, mobiliario y acceso a conexión.	50%	3	1,50
	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>		<b>3,00</b>

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
	No compromete sede en territorios alejados, considerando cobertura regional del proyecto ni instalaciones y equipamiento para ceremonias de graduación de jóvenes.

RESUMEN PORCENTAJES DE LOGRO EVALUACIÓN				
	CRITERIOS	Ponderación	Puntaje	(% puntaje)*25
DIMENSIÓN TÉCNICA I				
1	Experiencia Institucional Previa.	20%	4,00	20,00
2	Diagnóstico Territorial y Planteamiento del problema a abordar mediante la oferta programática.	10%	4,00	10,00
3	Caracterización Sujeto de Atención.	20%	3,00	15,00
4.1	Objetivos específicos: Metodologías para la Intervención.	20%	3,00	15,00
4.2	Metodologías en ámbitos complementarios	20%	4,00	20,00
5	Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	10%	4,00	10,00
	<b>TOTAL DIMENSIÓN I</b>	<b>100%</b>		<b>90,00</b>

DIMENSIÓN RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES II				
6	Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico.	70%	3,75	65,63
7	Recursos Materiales.	30%	3,00	22,50
	<b>TOTAL DIMENSIÓN II</b>	<b>100%</b>		<b>88,13</b>
CONSOLIDADO PUNTAJES POR DIMENSIÓN				Puntaje Final
Dimensión I (65%)				<b>58,50</b>
Dimensión II (35%)				<b>30,84</b>
<b>TOTAL</b>				<b>89,34</b>

OBSERVACIONES :
Proyecto cumple satisfactoriamente con todos los criterios, por lo tanto se recomienda su adjudicación para ejecutar la propuesta en el territorio licitado.