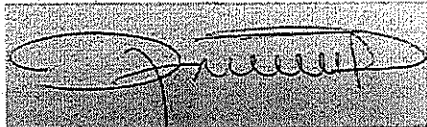
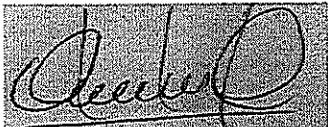


PROYECTO CON EVALUACIÓN SATISFACTORIA RECOMENDADO PARA SER ADJUDICADO



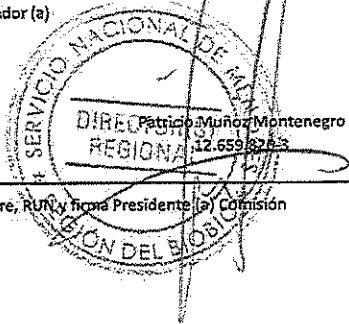
Susana Tober Bahamondes
12.320.562-6



Glenda Alarcón Gajardo
13.109.900-2

Nombre, RUN y firma Evaluador (a)

Nombre, RUN y firma Evaluador (a)



Patricio Muñoz Montenegro
12.659.828-3

Nombre, RUN y firma Presidente (a) Comisión

I. DIMENSIÓN TÉCNICA (65%)				
1	Criterio: Experiencia Institucional Previa	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y/o con el sujeto de atención definido en las bases correspondientes al presente proceso de licitatorio.	70%	4	2,80
b	Análisis de resultado y logros de la experiencia institucional en proyectos anteriores.	30%	4	1,20
TOTAL		100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
El Organismo Colaborador Acreditado , cuenta con experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio en sus diferentes modalidades (PIA, PLE, MCA, SBC, ASE, PIL, entre otros), así también, con el sujeto de atención definido en las bases de licitación. Han obtenido en evaluaciones de desempeño, calificaciones favorables. Por otra parte, en la propuesta se realiza un análisis acabado de resultados y logros obtenidos a partir de la experiencia consignada por la institución.				
2	Criterio: Diagnóstico territorial	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Diagnóstico Territorial:	100%	4	4,00
TOTAL		100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
La propuesta presenta diagnóstico territorial incorporando datos relativos a la magnitud y factores asociados al problema abordado, utilizando distintas fuentes información, con datos actualizados.				
3	Criterio: Caracterización Sujeto de Atención	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Caracterización e identificación de necesidades del Sujeto de Atención	100%	4	4,00
TOTAL		100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
El Organismo Colaborador Acreditado presenta una caracterización completa del sujeto de atención, consignando variables desagregadas por rango etáreo, grupo étnico, sexo, género, paternidad o maternidad, pobreza, escolarización, lugar de residencia, salud, situación laboral al ingreso, motivo de ingreso al programa, aspectos relativos al desarrollo cognitivo, procesos adaptativos, entre otros. De igual modo se consignan necesidades del sujeto de atención que abordará de manera focalizada y aquellas en las que requerirá del apoyo de la red.				

I. DIMENSIÓN TÉCNICA (65%)				
1	Criterio: Experiencia Institucional Previa	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y/o con el sujeto de atención definido en las bases correspondientes al presente proceso de licitatorio.	70%	4	2,80
b	Análisis de resultado y logros de la experiencia institucional en proyectos anteriores.	30%	4	1,20
TOTAL		100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
El Organismo Colaborador Acreditado , cuenta con experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio en sus diferentes modalidades (PLA, PIE, MCA, SBC, ASE, PIL, entre otros), así también, con el sujeto de atención definido en las bases de licitación. Han obtenido en evaluaciones de desempeño, calificaciones favorables. Por otra parte, en la propuesta se realiza un análisis acabado de resultados y logros obtenidos a partir de la experiencia consignada por la institución.				
2	Criterio: Diagnóstico Territorial	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Diagnóstico Territorial	100%	4	4,00
TOTAL		100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
La propuesta presenta diagnóstico territorial incorporando datos relativos a la magnitud y factores asociados al problema abordado, utilizando distintas fuentes información, con datos actualizados.				
3	Criterio: Caracterización Sujeto de Atención	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Caracterización e identificación de necesidades del Sujeto de Atención	100%	4	4,00
TOTAL		100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
El Organismo Colaborador Acreditado presenta una caracterización completa del sujeto de atención, consignando variables desagregadas por rango etáreo, grupo étnico, sexo, género, paternidad o maternidad, pobreza, escolarización, lugar de residencia, salud, situación laboral al ingreso, motivo de ingreso al programa, aspectos relativos al desarrollo cognitivo, procesos adaptativos, entre otros. De igual modo se consignan necesidades del sujeto de atención que abordará de manera focalizada y aquellas en las que requerirá del apoyo de la red.				

4.1	Criterio	Objetivos Específicos	Metodologías para la intervención	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRITORES					
a	Seleccionar a los candidatos idóneos (aptos y/o competentes) para el proceso de Intermediación Laboral.			33%	4	1,34
b	Promover y/o fortalecer las competencias para la empleabilidad de los/las jóvenes beneficiarios del programa, mediante un proceso de apresto laboral que entregue herramientas que faciliten la inserción dentro de un empleo y contribuyendo al mantenimiento de conductas prosociales adquiridas durante su participación en el Programa.			33%	4	1,33
c	Apoyar y fortalecer procesos de intermediación laboral generando acciones para la búsqueda de cupos laborales, contacto con empresas, asesoría y acompañamiento a las mismas, todo ello considerando las características de los/las jóvenes usuarios/as.			33%	4	1,33
TOTAL				100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada.						
Fortalezas:				Debilidades:		
Se incluye en la propuesta de metodología para la intervención, la identificación de necesidades, metodología, acciones y medios de verificación para cada una de las etapas del proceso: selección de los/las candidatos/as idóneos para programa; apresto laboral; habilidades blandas colocación laboral, mantención y egreso, de acuerdo a lo establecido en las orientaciones técnicas del modelo. Tanto la metodologías y acciones consignadas, son coherentes con las necesidades detectadas y los medios de verificación definidos, permiten dar cuenta del trabajo técnico realizado y no corresponden solamente a registros administrativos de actividades a realizar.						

4.2	Criterio	Metodologías en ámbitos complementarios	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRITORES				
a	Incorporación del enfoque de Equidad de Género en Proyecto.		50%	4	2,00
b	Sistematización y Evaluación de procesos, productos y resultados del proyecto.		50%	4	2,00
TOTAL			100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada.					
Fortalezas:			Debilidades:		
La propuesta presenta una estrategia de trabajo dirigida a incorporar el enfoque de Equidad de Género en el trabajo con jóvenes; existiendo concordancia con el diagnóstico y la caracterización del sujeto de atención. Esta, según lo consignado, será implementada por profesional con formación en enfoque de Equidad de Género. Del mismo modo explicita en su propuesta un plan de evaluación de los productos y resultados del proyecto, que incluye instrumentos a utilizar, periodicidad, incorporación de usuarios/as en el proceso, responsables, y producto final asociado correspondiente a Memoria Anual de evaluación de resultados, comprometiendo la realización de una actividad anual de cuenta pública.					

5	Criterio: Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	% puntaje (C)
	DESCRIPTORES			
a-	Indicadores de Gestión Técnicos e Institucionales	100%	3	3,00
	TOTAL	100%		3,00

Observaciones, fundamentalmente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
La propuesta consigna una matriz de Indicadores de Gestión y resultados esperados, que incluye Indicadores, Metas o Resultados esperados, Estrategia de Abordaje, Recursos Asociados, Período de Seguimiento y Método de verificación abordando tanto el cumplimiento de los objetivos específicos del programa, como la calidad de la gestión institucional.	No se incorpora al menos un indicador de impacto que mida el nivel de reinserción social o de desestimiento del delito de los/as jóvenes ingresados.

II.- RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES (35%)

B	Criterio - Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico	Ponderador% (A)	Puntaje (B)	Puntaje (C)
	DESCRIPTORES			
a	Conformación del equipo del proyecto. (Recursos Humanos).	25%	4	1,00
b	Iniciativas de capacitación e inducción al equipo.	25%	3	0,75
c	Se describen iniciativas de gestión del ambiente laboral	25%	3	0,75
d	Verificación y control de inhabilidades para trabajar con Niños, Niñas y Adolescentes.	25%	4	1,00
	TOTAL	100%		3,50

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas:	Debilidades:
<p>La propuesta consigna un equipo acorde a lo establecido en las orientaciones técnicas y al número de plazas, lo que permite el logro de los objetivos del programa. El recurso humano propuesto cuenta con las competencias requeridas. De igual modo se especifican las funciones de cada miembro del equipo, acorde a los objetivos del Programa. La jornada laboral del equipo es coherente con número de plazas a atender. Se contempla a directora del proyecto con formación en enfoque de Equidad de Género.</p> <p>Se adjuntan certificados de inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes, de cada uno de los/as profesionales del equipo.</p> <p>En iniciativas de capacitación e inducción al equipo, se incorpora todos los aspectos requeridos, incluyendo además, temáticas alusivas a la ejecución del proyecto. Por otra parte, se contemplan iniciativas de gestión del ambiente laboral, dirigido a la totalidad del equipo de trabajo. Así también, inducción en materia de inhabilidades para trabajar con niños, niñas y jóvenes.</p>	<p>Si bien la propuesta en materia de capacitación y gestión del ambiente laboral se ajusta a lo exigido en bases técnicas, no considera recursos financieros en los que se incurrirá. En dicho sentido, y al momento de su ejecución, se deberá contar, previamente, con evaluación técnica y financiera de la Dirección Regional de SENAME.</p>

7	Entorno Recursos Materiales	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Infraestructura para la ejecución del proyecto.	50%	3	1,50
b	Equipamiento, mobiliario y acceso a conexión.	50%	3	1,50
TOTAL		100%		3,00

Observaciones, fundamento breve pero consistente, la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
La propuesta compromete sede central para la ejecución del proyecto, presentando documento formal que acredite su arrendamiento, contemplando documentación que da cuenta de las certificaciones de organismos públicos y privados que garantizan su uso en condiciones ambientales y sanitarias seguras. Así también, contemplan sedes en aquellas comunas de donde proviene la mayor demanda, de fácil acceso, identificación, comunicación y vinculación con redes sociales de apoyo, oferta pública y privada. En términos generales se consigna equipamiento, mobiliario y acceso a conexión de acuerdo a lo requerido.	Si bien la propuesta contempla dependencias destinadas a sala multiuso para capacitación y autocuidados, sus dimensiones no permitirían el desarrollo de ceremonias. Se dispone de 1 baño para usuarios/as no obstante, no se dispone de otro baño que permita diferenciar por sexo. La institución debe presentar un programa de sanitización programada de las instalaciones (el que se adjunta es del año 2020), así como la constatación de que contará con sistemas de aseo y limpieza diaria, situación que no queda claramente definida en la propuesta. Se debe considerar además de los requerimientos de equipamiento e infraestructura, los gastos asociados a ceremonias de Graduación de jóvenes, reuniones de trabajo del equipo y autocuidado, papelería, gastos notariales, comunicación y difusión, entre otros.

RESUMEN PORCENTAJES DE LOGRO EVALUACIÓN				
CRITERIOS		Ponderación	Puntaje	(% puntaje) (C)
DIMENSIÓN TÉCNICA I				
1	Experiencia Institucional Previa.	20%	4,00	20,00
2	Diagnóstico Territorial y Planteamiento del problema a abordar mediante la oferta programática.	10%	4,00	10,00
3	Caracterización Sujeto de Atención.	20%	4,00	20,00
4.1	Objetivos específicos: Metodologías para la Intervención.	20%	4,00	20,00
4.2	Metodologías en ámbitos complementarios	20%	4,00	20,00
5	Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	10%	3,00	7,50
TOTAL DIMENSIÓN I		100%		97,50
DIMENSIÓN RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES II				
6	Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico.	70%	3,50	61,25
7	Recursos Materiales.	30%	3,00	22,50
TOTAL DIMENSIÓN II		100%		83,75
CONSOLIDADO PUNTAJES POR DIMENSIÓN				Puntaje Final
Dimensión I (65%)				63,38
Dimensión II (33%)				29,31
TOTAL				92,69

OBSERVACIONES
Propuesta cumple con las exigencias establecidas en orientaciones y bases técnicas/administrativas definidas, obteniendo puntaje para adjudicarse la ejecución del proyecto.