**Anexo 05: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano**

**CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO**

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ciudad), a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (fecha).

Yo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ cédula nacional de identidad Nº\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej.: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre** | **Profesión u Oficio** | **Cargo que ocupará** | **Jornada de trabajo** | **Monto mensual presupuestado** | **Horas semanales** | **Años de experiencia para el cargo** |
|  |  |  |  |  |  |  |

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores al inicio del convenio - a que se refiere el artículo12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada “Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad” (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores al inicio del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.

5) Respecto de las siguientes modalidades, se identifican los Recursos Humanos por plazas y el número y jornada laboral:

**OFICINAS DE PROTECCIÓN DE DERECHOS - OPD**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos** | **Número y jornada laboral** |
| Coordinador/a | Uno/a en jornada completa |
| Trabajador/a Social | Uno/a en jornada completa |
| Psicólogo/a | Uno/a en jornada completa |
| Abogado | Jornada laboral completa para OPD que cuenten con una población igual o superior a 3.500 sujetos de atención |
| Educador/a social | Uno/a en jornada completa |
| Otros Profesionales de las ciencias sociales | Uno/a en jornada completa |
| Personal Administrativo | Uno/a en jornada completa |

**PROGRAMA DE PROTECCIÓN AMBULATORIA PARA LA DISCAPACIDAD (PAD)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos** | **Número y jornada laboral** |
| Director/a | Uno/a en jornada completa |
| Trabajador/a Social | Jornada completa cada 18 a 20 casos |
| Psicólogo/a | Jornada completa cada 18 a 20 casos |
| Otros Profesionales (Área salud y/o educación) | Por horas o ½ Jornada, según requerimientos de la población vigente |
| Personal de Apoyo (Secretaria) | Jornada completa |
| Personal de Apoyo (Auxiliares de aseo) | Jornada completa |

**PROGRAMA ESPECIALIZADO EN INTERVENCIÓN CON ADOLESCENTES QUE PRESENTAN CONDUCTAS ABUSIVAS DE CARÁCTER SEXUAL (PAS)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos** | **Número y jornada laboral Para la atención de 50 adolescentes** |
| Director/a | Uno/a en jornada completa |
| Trabajador/a Social | Dos en jornada completa |
| Psicólogo/a | Dos en jornada completa |
| Profesional para supervisión clínica | 4 horas de supervisión clínica especializada en el tema en el mes |
| Secretaria contable | Uno/a |
| Auxiliar de aseo | Uno/a |

**PROGRAMAS ESPECIALIZADOS CON NIÑOS, NIÑAS Y/O ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE CALLE (PEC)**

|  |
| --- |
| **Recursos humanos** |
| Director |
| profesionales del área social |
| Educadores/as |
| soporte administrativo |

**PROGRAMAS DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADA EN EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL INFANTIL Y ADOLESCENTE (PEE)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos** | **Número y jornada laboral** |
| Director/a | Uno/a en jornada completa |
| Trabajador/a Social | Jornada completa por cada 25 niño/a o adolescentes |
| Psicólogo/a | Jornada completa por cada 25 niño/a o adolescentes |
| Abogado | Por media Jornada, cada 25 niño/a o adolescentes |
| Educador/a y/o Técnicos sociales | se sugiere considerar su incorporación en una proporción que no supere a un/a tutor/a por más de 10 a 15 niños/as o adolescentes |
| Secretaria contable | jornada completa |
| Administrativo de apoyo |  |

**PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN INTEGRAL ESPECIALIZADA (PIE)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos** | **Número y jornada laboral** |
| Director/a | Uno, jornada de 44 horas semanales |
| Trabajador/a Social | Dos, jornada de 44 horas semanales cada una |
| Psicólogo/a | Dos, jornada de 44 horas semanales cada una |
| Educador/a | Dos, jornada de 44 horas semanales cada una |
| Secretaria | Uno, jornada de 44 horas semanales |
| Administrativo de apoyo | Uno, media jornada de 22 horas semanales |

**PROGRAMA DE PREVENCIÓN FOCALIZADA PARA NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES VULNERADOS EN SUS DERECHOS (PPF)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos** | **Número y jornada laboral** |
| Director/a | Uno/a en jornada completa |
| Trabajador/a Social / Psicólogo/a[[1]](#footnote-1) | Uno Jornada completa por cada 25 niño/a o adolescentes |
| Técnico en el área social y/o de la educación | Uno Jornada completa por cada 25 niño/a o adolescentes |
| Secretaria contable | deseable jornada completa, sino media jornada parcial |
| Auxiliar de aseo | Horas de personal de aseo |

**PROGRAMA DE REPRESENTACIÓN JURÍDICA - PRJ**

|  |  |
| --- | --- |
| Un Director Abogado/a | Jornada Completa (44 horas semanales) |
| Dos Abogados/as | Jornada Completa (44 horas semanales) |
| Un Trabajador/a Social | Jornada Completa (44 horas semanales) |
| Un Técnico jurídico o egresado/a de derecho. | Media Jornada (22 horas semanales) |
| Un Secretario/a | Jornada Completa(44 horas semanales) |

La composición del equipo de trabajo se podrá modificar en el caso de aquellos Programas de Representación Jurídica que cuenten con 90 o menos plazas para su ejecución, los que podrán contar con un equipo de 3 profesionales:

|  |  |
| --- | --- |
| Un Director Abogado/a | Jornada Completa (44 horas semanales) |
| Un Abogado/a | Jornada Completa (44 horas semanales) |
| Un Trabajador/a Social | Jornada Completa (44 horas semanales) |

**PROGRAMAS DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADA EN MALTRATO Y ABUSO SEXUAL GRAVE (PRM)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos** | **Número y jornada laboral** |
| Director/a | Uno/a en jornada completa |
| Trabajador/a Social | Uno por cada 25 niño/a o adolescentes |
| Psicólogo/a | Uno por cada 25 niño/a o adolescentes |
| Abogado | Horas |

**PROGRAMA DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADA**

**PARA NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES CON CONSUMO PROBLEMÁTICO DE ALCOHOL Y/U OTRAS DROGAS (PDC)**

Conformación de equipo 1):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cargo | Cantidad | Horas |
| Director/a | 1 | 44 |
| Psicólogo/a | 2 | 44 |
| Trabajador/a Social | 1 | 22 |
| Terapeuta Ocupacional | 1 | 22 |
| Tec. en Rehabilitación | 3 | 44 |
| Psiquiatra | 1 | 5 |

Conformación de equipo 2):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cargo | Cantidad | Horas |
| Director/a | 1 | 44 |
| Psicólogo/a | 1 | 44 |
| Trabajador/a Social | 1 | 44 |
| Terapeuta Ocupacional | 1 | 22 |
| Tec. en Rehabilitación | 4 | 44 |
| Psiquiatra | 1 | 5 |

**PROGRAMA DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADA EN REINSERCIÓN EDUCATIVA (PDE) PROGRAMA 24 HORAS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cargo | Cantidad | Horas |
| Director/a | 1 | 44 |
| Equipo pedagógico | 4 | 44 |
| Terapeuta ocupacional | 1 | 22 |
| Psicopedagogo/a educador/a | 1 | 22 |

**PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN INTEGRAL ESPECIALIZADA (PIE) PROGRAMA 24 HORAS**

Conformación de equipo 1):

|  |  |
| --- | --- |
| Cargo | Cantidad |
| Director/a | 1 |
| Psicólogo/a | 2 |
| Trabajador/a Social | 2 |
| Tutores/as | 2 |

Conformación de equipo 2):

|  |  |
| --- | --- |
| Cargo | Cantidad |
| Director/a | 1 |
| Psicólogo/a | 2 |
| Trabajador/a Social | 1 |
| Tutores/as | 4 |

Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.

**Nombre y firma**

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**

1. Teniendo que contar un equipo con al menos un Psicólogo y un Trabajador Social. [↑](#footnote-ref-1)