



Chile  
en marcha

Anexo N°5: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Lebu, a 27 de Agosto del año 2019.

Yo, Cristián Abel Jorge Peña Morales cédula nacional de identidad N° 10.445.260-4, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Municipalidad de Lebu me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej.: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
Pablo Andrés Bueno Quezada	Trabajador Social	Coordinador	Jornada completa	\$1.368.529	44 horas	7 años

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.


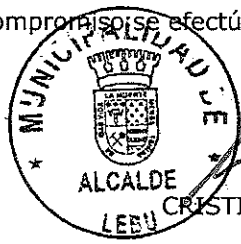
3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - a que se refiere el artículo 12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.



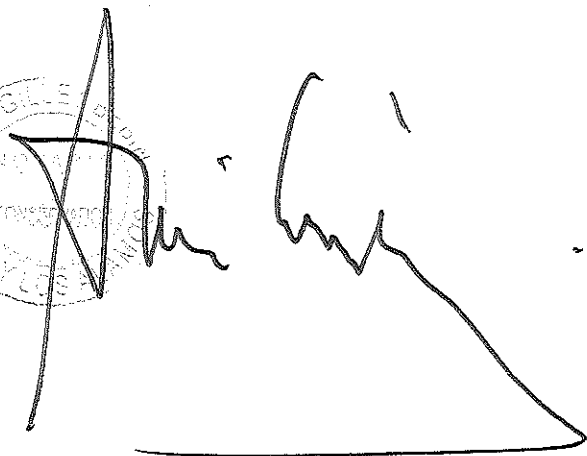
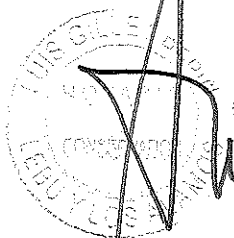


Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.

  
CRISTIAN ABEL JORGE PEÑA MORALES  
**Nombre y firma**

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**

FIRMO ANTE MI  
LEBU, 27 de mayo de 2017





Chile  
en marcha

Anexo N°5: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Lebu, a 26 de Agosto del año 2019.

Yo, Cristián Abel Jorge Peña Morales cédula nacional de identidad N° 10.445.260-4, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Municipalidad de Lebu me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

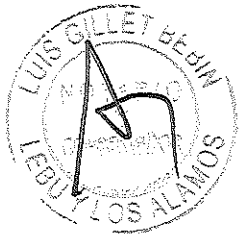
1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej.: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
Lorena Abigail Urrutia Vásquez	Licenciada en Trabajo Social	Trabajadora Social	Jornada completa	\$925.304	44 horas	2 años

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - a que se refiere el artículo 12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

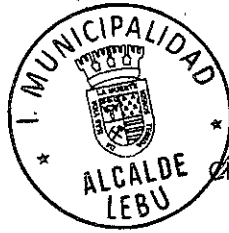
4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.





Chile  
en marcha

Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.

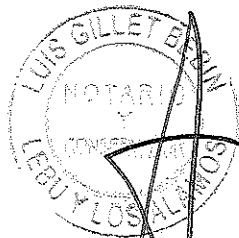


CRISTIAN ABEL JORGE PEÑA MORALES

Nombre y firma

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**

FIRMO ANTE MI  
LEBU, 26 AGO. 2019





Chile  
en marcha

Anexo N°5: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Lebu, a 27 de Agosto del año 2019.

Yo, Cristián Abel Jorge Peña Morales cédula nacional de identidad N° 10.445.260-4, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Municipalidad de Lebu me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej.: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
Fernando Alberto Rocha Maldonado	Psicólogo	Psicólogo	Jornada completa	\$928.409	44 horas	4 años

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - a que se refiere el artículo 12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.





Esta carta de compromiso se presenta para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.



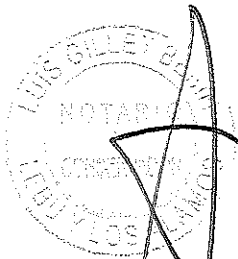
CESTIAN ABEL JORGE PEÑA MORALES

Nombre y firma

**NOTA:** La firma debe ser autorizada ante notario.

**FIRMO ANTE MI**

LEBU, 27 AGO 2019





Chile  
en marcha

Anexo N°5: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Lebu, a 26 de Agosto del año 2019.

Yo, Cristián Abel Jorge Peña Morales cédula nacional de identidad N° 10.445.260-4, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Municipalidad de Lebu me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej.: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
Cesar Eduardo Torres Morales	Abogado	Abogado	Media jornada	\$678.109	22 horas	2 años

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - a que se refiere el artículo 12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.





Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.



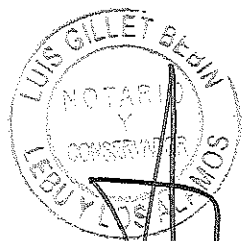
CRISTIAN ABEL JORGE PEÑA MORALES

Nombre y firma

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**

FIRMO ANTE MI

LEBU, 19 AGO 2019



*[Handwritten signature]*





Chile  
en marcha

Anexo N°5: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Lebu, a 26 de Agosto del año 2019.

Yo, Cristián Abel Jorge Peña Morales cédula nacional de identidad N° 10.445.260-4, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Municipalidad de Lebu me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej.: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
Ninoska Camila Torres Altamirano	Técnico en rehabilitación de adicciones	Educadora Social	Jornada completa	\$610.000	44 horas	5 años

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - a que se refiere el artículo 12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.





Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.



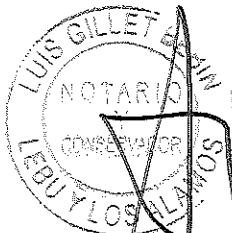
CRISTIAN ABEL JORGE PEÑA MORALES

**Nombre y firma**

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**

---

FIRMO ANTE MI  
LEBU, 26 AGO. 2019





Chile  
en marcha

Anexo N°5: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Lebu, a 26 de Agosto del año 2019.

Yo, Cristián Abel Jorge Peña Morales cédula nacional de identidad N° 10.445.260-4, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Municipalidad de Lebu me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej.: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
Alejandra Verónica Ramírez Carrasco	4 Semestres de Contador Auditor	Secretaria Financiera	Jornada completa	\$600.070	44 horas	9 años

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - a que se refiere el artículo 12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.





Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.

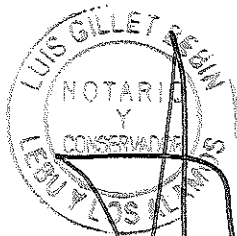


CRISTIAN ABEL JORGE PEÑA MORALES

Nombre y firma

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**

FIRMO ANTE MI  
LEBU, 26 ABO. 2019





Chile  
en marcha

Anexo N°5: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Lebu, a 26 de Agosto del año 2019.

Yo, Cristián Abel Jorge Peña Morales cédula nacional de identidad N° 10.445.260-4, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Municipalidad de Lebu me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej.: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
Laura Pamela González Cartes	4 Medio	Apoyo a Educadora Social	Jornada completa	\$361.824 (Aporte Municipal)	44 horas	9 años

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - a que se refiere el artículo 12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectados a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.





Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.



CRISTIAN ABEL JORGE PEÑA MORALES

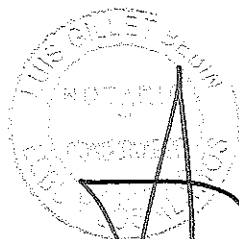
**Nombre y firma**

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**

---

**FIRMO ANTE MI**

LEBU, 28 ABRIL 2019



*[Handwritten signature]*



Chile  
en marcha

Anexo N°5: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Lebu, a 26 de Agosto del año 2019.

Yo, Cristián Abel Jorge Peña Morales cédula nacional de identidad N° 10.445.260-4, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Municipalidad de Lebu me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej.: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

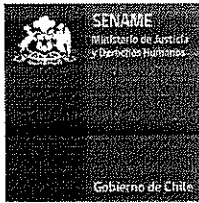
Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
María Inés Poblete Valverde	4º Medio	Auxiliar de Aseo	Jornada completa	\$301.000 (Aporte Municipal)	44 horas	5 años

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - a que se refiere el artículo 12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.





Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.

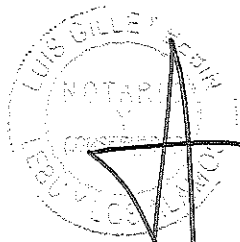


CRISTIAN ABEL JORGE PEÑA MORALES

**Nombre y firma**

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**

**FIRMO ANTE MI**  
**LEBU, 28 ABO. 2019**







**Chile**  
en marcha

**Anexo N°6: Formato de Carta de Compromiso, relativo a la Infraestructura y Equipamiento:**

**CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO A LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO**

En Lebu, a 27 de Agosto del año 2019.

Yo, Cristian Abel Jorge Peña Morales cédula nacional de identidad N°10.445.260-4, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Municipalidad de Lebu me comprometo, a, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso en la página web del Servicio Nacional de Menores, la siguiente documentación:

1) Indicación del inmueble con el que cuenta para ejecutar este proyecto, y las características de éste. Para ello, se acompaña el documento donde se acredita que se contará con dicho inmueble al momento de inicio del convenio, sea contrato de arriendo, comodato, destinación u otra forma de garantizar que se contará con dicho inmueble.

2) Para las modalidades ambulatorias: Se explicitan los siguientes puntos conforme a los requerimientos explicitados en las Orientaciones y Bases Técnicas:

**MODALIDAD OPD**

El inmueble donde se encuentra ubicada la OPD es el sector centro de la Comuna de Lebu, a una cuadra de la plaza de armas y del Municipio local, resultando por tanto de fácil acceso y ubicación para la comunidad. Cuenta con tres letreros instalados en el acceso principal donde se encuentra el nombre de la Oficina y los logos institucionales de las dos entidades que la sustentan (SENAME y Municipalidad de Lebu) además de ser muy llamativa y de fácil distinción ya que su fachada se observa intervenida artísticamente con dibujos, paisajes y símbolos representativos de nuestra identidad territorial.

Dicho inmueble incluirá, a lo menos:

- a) Seis oficinas, las que se distribuyen en dos niveles, en el primer nivel se ubican: la sala de espera acondicionada para la recepción de usuarios en la que desempeña funciones la secretaria, posterior y separada por una puerta de madera y vidrio se halla la oficina del coordinador acondicionada y adecuada para garantizar la privacidad y confidencialidad de los usuarios, existe un patio, cocina y sala de reuniones, en este se observa una bodega amplia y muy bien aislada que permite almacenar el material legajado y otros insumos, además en este mismo espacio existe el garaje con salida a la calle principal. Se accede al segundo piso por una escalera de madera debidamente protegida con las medidas de seguridad para nuestros usuarios (reja de madera) será el único acceso al segundo piso en donde hay habilitadas 4 amplias e iluminadas oficinas en donde cumplirán sus funciones la dupla psicosocial, el abogado, educadora social y apoyo de educadora social. Cada integrante de equipo cuenta con un escritorio y su respectiva silla. La oficina del psicólogo está acondicionada con "cámara Gesell" la cual permite observar a los niños y niñas que se están atendiendo. Cada una de las oficinas están equipadas con





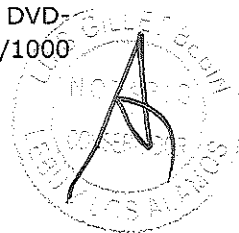
**Chile**  
en marcha

un estante el que permitirá ordenar los archivadores y material de oficina, un kardex para almacenar el material de trabajo (carpetas de casos) y pizarras acrílicas blancas, las cuales resultan de gran utilidad para registrar eventos planificados.

- b) En el primer piso hay una amplia sala de reuniones decorada con motivos alusivos a la infancia la que está alfombrada y cuenta con una mesa, sillas para la realización de charlas, talleres, encuentros del Consejo Consultivo y otras actividades, además posee una puerta identificada y de fácil acceso de salida al patio en caso de emergencia.
- c) En el primer piso existe una oficina de amplio espacio adecuada especialmente para la recepción y espera de los usuarios, ésta sala tiene decoración con motivos infantiles y mobiliario acorde (futón, alfombra, pouf peras, pouf pelota futbol, cojines de figuras, exhibidor con material de difusión, juguetes, mesa y sillas para preescolares, televisor, DVD y películas infantiles, RINJU.
- d) En el primer piso se cuenta con un baño para los NNA identificado con letrero con nombre "Baño niños" y otro para adultos "Baño adultos" perfectamente acondicionados para sus necesidades.
- e) El inmueble posee las certificaciones de seguridad e higiene al día, otorgadas por el organismo colaborador, Municipalidad de Lebu.
- f) Las dependencias cuentan con una rampa para personas en situación de discapacidad física.

#### Equipamiento:

- a) Se mantiene un stock de materiales de oficina, como por ejemplo: resmas de hoja tamaño oficio y carta, lápiz pasta, cajas lápiz de color, cajas de temperas, block de dibujo, corrector, scotch, cajas de clips, corchetes, fundas transparentes, separadores, toner, corcheteras y perforadores, telas para pintar, etc.
- b) En relación a los materiales educativos la oficina cuenta con: Hablemos jugando, Cartas de las emociones (soy y siento), Bingo explosivo, aprendamos mapudungun con Aylla Cubos, Test de apercepción CAT-A, libro cuentos inolvidables. Para realizar juegos de diagnóstico: Pelota chica, pelota mediana, pelota grande, familia de muñecos, figura tamaño real de dorso humano. Telón y títeres. Para la conformación de la orquesta mapuche: se cuenta con 2 kulkul, 4 trutruca redonda, 4 pifilka, 3 trutruca larga, 4 trompe, 1 kultrun chico, 2 kultrun grande, 2 cascahuilla, 2 ñolkin,
- c) 1 Televisor de 27 pulgadas RCA.
- d) 1 DVD y películas infantiles.
- e) Se cuenta con 7 equipos computacionales para cada profesional con las siguientes características: Procesador Intel Pentium Dual Core E5400 a 2.7 GHZ, o equivalente, capacidad de disco duro 500 GB, memoria RAM de 4 GB, Unidad DVD-RW, todos los equipos cuentan con wifi y tarjeta de red Fast Ethernet 10/100/1000 Mbps. Y un disco duro externo para respaldo de información de 1TB.

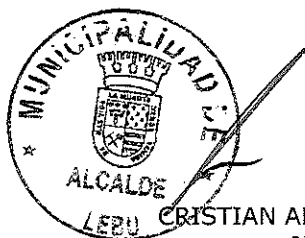




**Chile**  
en marcha

- f) 5 Impresoras (2 Laser, 2 multifuncionales y 1 impresora multifuncional con sistema continuo de tinta color).
- g) Se cuenta con Sistema Operativo Microsoft Windows 7 Profesional en español, Microsoft Office Profesional 2013 (Access Incluido). Navegador Internet Explorer 10.0, Antivirus de Microsoft Essential, Visualizador de archivos PDF Sumatra.
- h) Conexión a Internet: ADSL banda ancha 10 MB, compañía Mundo Pacífico y Entel Chile.
- i) La oficina cuenta con movilización al menos un día a la semana para el desplazamiento a los sectores rurales y los urbanos de difícil acceso; considerando el trabajo de inserción comunitaria, los aspectos geográficos y de ruralidad que presenta la Comuna. Dicho servicio de transporte es proveído a través por la Dirección de Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Lebu.

Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.



*[Handwritten signature]*

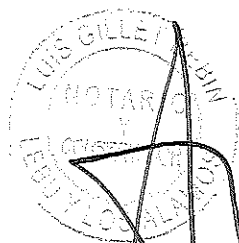
CRISTIAN ABEL JORGE PEÑA MORALES

**Nombre y firma**

**FIRMO ANTE MI**

LEBU, 27 de AGO. 2019

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario público.**



*[Handwritten signature]*