



Chile  
Nacional



**Anexo N°6: Formato de Carta de Compromiso, relativo a la Infraestructura y Equipamiento:**

**CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO A LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO**

En Copiapó, a 26 de agosto de 2019.

Yo, Elías Guillermo Ubeda Greig, cédula nacional de identidad N° 8.663.186-5, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Fundación Reencuadre me comprometo, a, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso en la página web del Servicio Nacional de Menores, la siguiente documentación:

- 1) Indicación del inmueble con el que cuenta para ejecutar este proyecto, y las características de éste. Para ello, se acompaña el documento donde se acredita que se contará con dicho inmueble al momento de inicio del convenio, sea contrato de arriendo, comodato, destinación u otra forma de garantizar que se contará con dicho inmueble.
- 2) Para las modalidades ambulatorias: Se explicitan los siguientes puntos conforme a los requerimientos explicitados en las Orientaciones y Bases Técnicas:

**MODALIDAD PPF**

Respecto del inmueble de funcionamiento: se debe considerar una infraestructura adecuada para el desarrollo de la intervención en los ámbitos individual, familiar y grupal. Cabe señalar, que el acceso al inmueble debe ser de fácil acceso.

1.- Respecto del inmueble de funcionamiento, se considera necesario que el proyecto cuente con:

- ✓ Número de oficinas acordes a la cantidad de profesionales y técnicos que trabajen en el proyecto, equipadas con escritorios, computadores, estante para guardar materiales, espacios, ornamentación y mobiliario adecuado para niños, niñas y sus familias.
- ✓ Sala de intervención individual.
- ✓ Sala para intervención grupal. Es relevante priorizar la utilización de espacios comunitarios para la realización de diversas actividades con la finalidad de facilitar el acceso a los usuarios/as, sin embargo, igualmente se considera importante contar con esta sala, en caso de que no exista este tipo de espacios.
- ✓ Los espacios destinados a espera e intervención deben estar decorados para niños, niñas y adolescentes, en este sentido, se espera contar con espacios diferenciados, por ejemplo, con una sala decorada con juguetes y cuentos para los primeros y otra con afiches juveniles y libros para los segundos.
- ✓ Además el inmueble deberá contar con las certificaciones de seguridad e higiene al día, otorgadas por el organismo legal pertinente.
- ✓ La infraestructura cuenta con las certificaciones de seguridad e higiene del inmueble al día, otorgadas por el organismo legal pertinente.
- ✓ La infraestructura no se encuentra en zonas aledañas o afectas a contaminación de labores industriales productivas, de emisiones contaminantes o de basurales autorizados o ilegales.
- ✓ La institución presenta las certificaciones y autorizaciones de funcionamiento del establecimiento de las instituciones públicas correspondientes.
- ✓ La institución presenta un programa de sanitización programada de las instalaciones, como también contará con sistemas de aseo y limpieza diaria.
- ✓ Se cuenta con número de baños suficiente para el personal y para los/as usuarios, de manera diferenciada.

Se considera necesario que el proyecto cuente con:

- ✓ Número de oficinas acordes a la cantidad de profesionales y técnicos que trabajen en el proyecto, equipadas con escritorios, computadores, estante para guardar materiales, espacios, ornamentación y mobiliario adecuado para niños, niñas y sus familias.
- ✓ Sala de intervención individual.
- ✓ Sala para intervención grupal o espacio al aire libre (patio) para la realización de diversas actividades.
- ✓ Los espacios destinados a espera e intervención deben estar decorados para niños, niñas y adolescentes, en este sentido, se espera contar con espacios diferenciados, por ejemplo, con una sala decorada con juguetes y cuentos para los primeros y otra con afiches juveniles y libros para los segundos.
- ✓ Stock de materiales de oficina, materiales didácticos y juegos educativos, tests psicológicos (proyectivos, gráficos, psicométricos), cuestionarios entre otros que el



Chile  
en español

## 2. Respecto del equipamiento

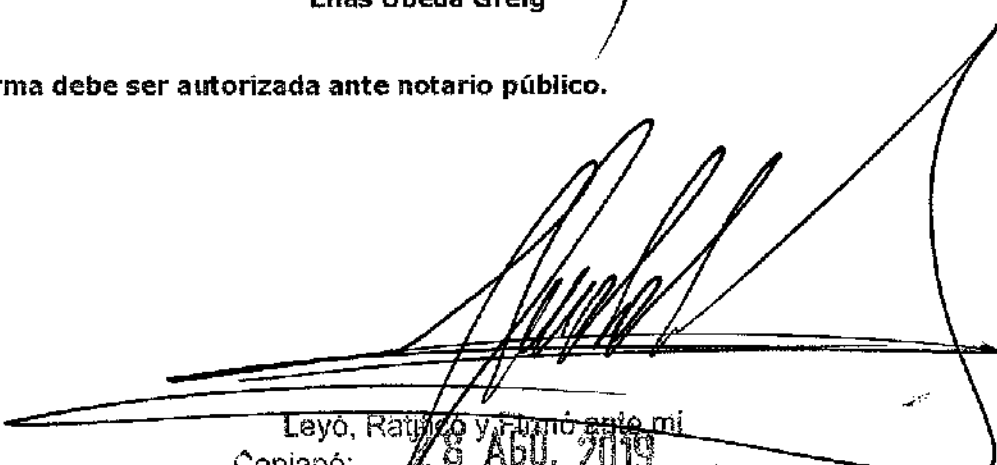
Se requiere la presencia de computadores con al menos las siguientes características:

- Procesador Intel Pentium Dual Core E5400 a 2.7 GHZ, o equivalente, capacidad de disco duro no inferior a 320 GB, memoria RAM mínimo de 2 GB, Unidad DVD-RW, tarjeta de red Fast Ethernet 10/100/1000 Mbps, deseable conectividad inalámbrica.
- Impresora.
- Sistema Operativo Microsoft Windows 7 Profesional en español, Microsoft Office Profesional 2007 (Access incluido). Navegador Internet Explorer 7.0 o superior, Solución Antivirus, Visualizador de archivos PDF.
- Conexión a Internet: ADSL mínima de 1024 Kbps.



Elías Ubeda Greig

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario público.**



Leyó, Ratificó y Firmó ante mí  
Copiapó: ..... 8 AGO. 2019 .....  
FRANCISCO NEHME CARPANETTI  
Notario Público  
Copiapó - Chile



Chile  
en movimiento



## Anexo N°5: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

### CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Copiapó, a 26 de agosto de 2019.

Yo, Elías Guillermo Ubeda Greig, cédula nacional de identidad N° 8.663.186-5, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Fundación Reencuadre me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej.: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
Camila Jaramillo Salinas	Trabajador/a Social	Directora	Completa	1.100.000	44 hrs	8
Nicole López	Trabajador/a Social	Trabajador/a Social	Completa	1.100.000	44 hrs	7
Luis Carvajal Díaz	Trabajador/a Social	Trabajador/a Social	Completa	1.100.000	44 hrs	6
Itzel Bobadilla Bobadilla	Trabajador/a Social	Trabajador/a Social	Completa	1.100.000	44 hrs	4
Eder Núñez Álvarez	Trabajador/a Social	Trabajador/a Social	Completa	1.100.000	44 hrs	8
Camila Gálvez Hidaigo	Trabajador/a Social	Trabajador/a Social	Completa	1.100.000	44 hrs	12
Alexandra Zarate	Psicólogo/a	Psicólogo/a	Completa	1.100.000	44 hrs	9
Francesca Concha	Psicólogo/a	Psicólogo/a	Completa	1.100.000	44 hrs	6
Jean Pierre Sánchez	Psicólogo/a	Psicólogo/a	Completa	1.100.000	44 hrs	7
Karime Aracena Salazar	Psicólogo/a	Psicólogo/a	Completa	1.100.000	44 hrs	8
Silvana Macaya Belmar	Psicólogo/a	Psicólogo/a	Completa	1.100.000	44 hrs	3
Alvaro Galleguillos	Educador	Tutor	Completa	600.000	44 hrs	8
Aliro León	Educador	Tutor	Completa	600.000	44 hrs	5
Juana Carrizo	Educadora	Tutora	Completa	600.000	44 hrs	6
Alejandra Salinas Mena	Educadora	Tutora	Completa	600.000	44 hrs	4
Érika Castro Pizarro	Tec en Trabajo Social	Tutora	Completa	600.000	44 hrs	9
Estefanía Castillo	Secretaría contable	Secretaría	Completa	600.000	44 hrs	4
Juan Aguilera Silva		Administrativo de apoyo	Media	250.000	22 hrs	10

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - a que se refiere el artículo 12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores a la suscripción del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.

5) Respecto de las siguientes modalidades, se identifican los Recursos Humanos por plazas, número y jornada laboral:

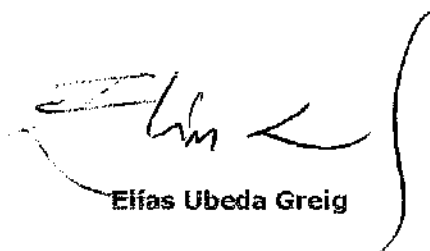


Chile  
FONDO NACIONAL DE DESARROLLO

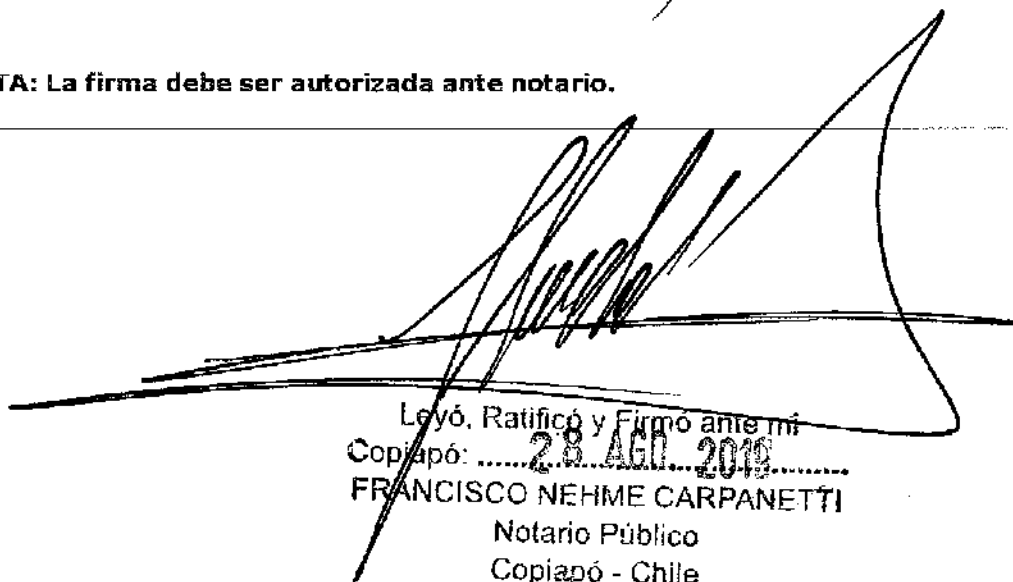
**PROGRAMA DE PREVENCIÓN FOCALIZADA PARA NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES VULNERADOS EN SUS DERECHOS (PPF)**

Recursos humanos	Número y jornada laboral
Director/a	Uno/a en jornada completa
Trabajador/a Social	Uno Jornada completa por cada 25 niño/a o adolescentes
Psicólogo/a	Uno jornada completa por cada 25 niño/a o adolescentes
Técnico en el área social y/o de la educación	Uno Jornada completa por cada 25 niño/a o adolescentes
Secretaría contable	deseable jornada completa, sino media jornada parcial
Auxiliar de aseo	<input type="checkbox"/> Horas de personal de aseo

Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.

  
Elías Ubeda Greig

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**

  
Leyó, Ratificó y Firmó ante mí  
Copiapó: ..... 28 AGO 2019 .....  
FRANCISCO NEHME CARPANETTI  
Notario Público  
Copiapó - Chile