

Anexo: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Copiapó, a 05 de agosto de 2019.

Yo, Elías Guillermo Ubeda Greig cédula nacional de identidad Nº 8.663.186-5, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado **Corporación Origen** me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
Bernard Cazaudehore Alfaro	Trabajador Social	Director Fae PRO	Completa	1.550.000	44 hrs	4
Francisca Silva Contreras	Psicóloga	Psicóloga FAE PRO	Completa	1.100.000	44 hrs	4
Camila Marín Martínez	Psicóloga	Psicóloga FAE PRO	Completa	1.100.000	44 hrs	7
Felipe Marín Martínez	Psicólogo	Psicólogo FAE PRO	Completa	1.100.000	44 hrs	4
Itzel Bobadilla Bobadilla	Trabajador Social	Trabajadora Social Fae PRO	Completa	1.100.000	44 hrs	9
Pamela Spauldo Novoa	Trabajador Social	Trabajadora Social Fae PRO	Completa	1.100.000	44 hrs	12
Nicole Rodríguez León	Trabajador Social	Trabajadora Social Fae PRO	Completa	1.100.000	44 hrs	4
Erika Castro Pizarro	Técnico Social	Técnico Social Fae PRO	Completa	600.000	44 hrs	3
Elizabeth Catalán Morales	Técnico Social	Técnico Social Fae PRO	Completa	600.000	44 hrs	3
Navila Páez Cerezo	Técnico en administración de empresas. Secretaria	Secretaria Fae PRO	Completa	500.000	44 hrs	4
Juan Aguilera Silva	Cuarto medio	Auxiliar Fae PRO	Completa	400.000	44 hrs	4

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores al inicio del convenio - a que se refiere el artículo12 letra d) del DS Nº 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones

para ejercer funciones en ámbitos educativos o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores al inicio del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.

5) Respecto de la modalidad FAE PRO, se identifican los siguientes Recursos Humanos según número de plazas y jornada laboral:

Recursos humanos	Número y jornada laboral
Director(a)	Jornada completa
Trabajador(a) Social	Uno por cada 25 plazas, en jornada completa
Psicólogo(a)	Uno por cada 25 plazas, en jornada completa
Técnico Social	Uno por cada 50 plazas, en jornada completa
Secretaria Administrativa Contable	Jornada completa.
Auxiliar	Jornada completa.

Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.



Elías Ubeda Greig


Leyó, Ratificó y Firmó ante mí
Copiapó: 06 AGO 2019
FRANCISCO NEHME CARPANETTI
Notario Público
Copiapó - Chile

NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.



Anexo: Formato de Carta de Compromiso, relativo a la Infraestructura y Equipamiento:

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO A LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

En Copiapó, a 05 de agosto de 2019.

Yo, Elías Guillermo Ubeda Greig cédula nacional de identidad N° 8.663.186-5, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado Corporación Origen me comprometo, a, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso en la página web del Servicio Nacional de Menores, la siguiente documentación:

1) Indicación del inmueble con el que cuenta para ejecutar este proyecto, y las características de éste. Para ello, se acompaña el documento donde se acredita que se contará con dicho inmueble al momento de inicio del convenio, sea propio o arrendado, a objeto de garantizar que se contará con dicho inmueble.

2) Para el Programa Familias de Acogida Especializada con Programa de Protección Especializado (FAE – PRO): Se explicitan los siguientes puntos conforme a los requerimientos explicitados en las Orientaciones y Bases Técnicas.

Para la selección de un proyecto, será necesario contar con las siguientes condiciones mínimas:

Para su funcionamiento administrativo central, el proyecto de Familias de Acogida Especializadas deberá contar con inmueble propio o arrendado, que contemple apropiadas condiciones de seguridad, mantención, higiene, orden, accesibilidad, mobiliario apropiado, equipamiento informático y otros.

Los espacios de oficinas, salas de reunión, salas de atención, servicios higiénicos y otros, deberán ser suficientes y apropiados para el quehacer del personal del proyecto y para la atención de los niños(as), las familias y visitas.

En especial, se debe contar con habilitación adecuada para realizar las entrevistas y los encuentros de las familias de origen con sus niños(as) en acogimiento, entre familias, y otros.

Los estándares mínimos de higiene y seguridad implican adecuarse a la normativa vigente con relación a saneamiento básico (servicios higiénicos, servicios de alimentación), seguridad (vías de circulación, vías de escape, señalización); servicios básicos (instalaciones sanitarias, eléctricas y de gas, sistemas de detección de humo y combate de incendios, extintores, red húmeda y seca).



Chile
en marcha

Equipamiento

Se requiere como mínimo, dos computadores con las siguientes características técnicas, necesarias para el ingreso de información al sistema de registro computacional de SENAME (Senainfo):

- Procesador Intel Core i3 o equivalente, capacidad de disco duro no inferior a 500 GB, memoria RAM mínimo de 2 GB, unidad de DVD Rom, opciones de multimedia son deseables por las características del software actual, tarjeta de Red Fast Ethernet 10/100/1000 Mbps, Puertos USB 2.0 como mínimo.
- Sistema operativo Windows 7 Profesional x86, programas Office 2010 Estándar (Word, Excel, Power Point Outlook incluido), solución Antivirus, visualizador de archivos PDF.
- Conexión a Internet: ADSL mínima de 2 Mbps
- Importante: Todo el Software instalado en el equipo deberá estar debidamente licenciado y contar además con todas las actualizaciones críticas y recomendadas por el fabricante.

Además, se requerirá de teléfono(s) en el número de líneas y extensiones que resulten necesarios, fax y correo electrónico.

Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.

Elías Ubeda Greig

NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario público.

Leyó, Ratificó y Firmó ante mí
Copiapó: 06 AGO 2019
FRANCISCO NEHME CARPANETTI
Notario Público
Copiapó - Chile