



I. DIMENSIÓN TÉCNICA (60%)				
1.-	Criterio: Experiencia Institucional Previa.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y/o con el sujeto de atención definido en las bases correspondientes al presente proceso de licitatorio.	70%	4	2,80
b	Análisis de resultado y logros de la experiencia institucional en proyectos anteriores.	30%	3	0,90
TOTAL		100%		3,70
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
La institución colaboradora cuenta con experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y con el sujeto de atención definido en bases de licitación, habiendo obtenido en sus evaluaciones de desempeño.		Se presento un análisis de la experiencia institucional que permite visualizar los resultados de manera general , como por ejemplo cumplimiento de PII, pero sin hacer mención a otras estadísticas que hablen del éxito de su intervención, como inserción escolar o reincidencia por ejemplo.		
2.-	Criterio : Diagnóstico Territorial	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Diagnóstico Territorial	100%	4	4,00
TOTAL		100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
Se presento un diagnóstico territorial incorporando datos relativos a la magnitud y factores asociados al problema abordado, complementando distintas fuentes actualizadas y su experiencia en la ejecución de medidas y sanciones.				
3.-	Criterio: Caracterización Sujeto de Atención.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Caracterización e identificación de necesidades del Sujeto de Atención	100%	3	3,00
TOTAL		100%		3,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
La institución colaboradora presento en la caracterización del sujeto de atención la información desagregada por rango etario, grupo étnico, sexo y otros datos basados en la experiencia que han tenido ejecutando las medida y sanciones.		No se profundiza en las necesidades del sujeto de atención que abordará de manera focalizada y aquellas en las que requerirá del apoyo de la red.		
4.1-	Criterio : Objetivos específicos; Metodologías para la Intervención.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Jóvenes Ingresados a este programa comprenden y cumplen las obligaciones penales impuestas en el marco de sus medidas y/o sanciones, para lo cual se promoverá coordinaciones fluidas y sistemáticas con el sistema judicial y abordará integralmente las responsabilidades del adolescente.	16,7%	1	0,17
b	Jóvenes Ingresados a este programa, en el contexto de la relación adolescente-delegado, comprenden y adhieren a las medidas de control y supervisión decretadas por el tribunal que dictó la medida o sanción.	16,7%	2	0,33
c	Jóvenes Ingresados a este programa, comprenden y ejercen sus derechos en el marco de la ejecución de su medida y/o sanción.	16,7%	3	0,50
d	Jóvenes participan de la co-construcción de su plan de intervención-trabajo, individualizado, el que contemplará el análisis de los factores y vulnerabilidades asociadas a la conducta infractora, así como los intereses, motivaciones y recursos que favorezcan el proceso de intervención y los objetivos de responsabilización y reinserción social.	16,6%	1	0,17
e	Jóvenes participan de una intervención personalizada y una evaluación permanente de sus procesos, basándose en la identificación de sus necesidades y recursos.	16,7%	2	0,33
f	Jóvenes y sus familias, cuentan con apoyo y acompañamiento del programa para favorecer su acceso a redes de apoyo y servicios de la red y comunidad.	16,6%	3	0,50
TOTAL		100%		2,00



Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
Si bien se logra comprender el trabajo que se desea realizar , existen deficiencias en la formulación de las necesidades de intervención y formulación de la estrategia afectan el resultado glogal de la propuesta.		a.- No expresa como se coordinara con el sistema judicial para otorgar conocimiento y obligaciones a los/as jóvenes de la sanción o medida//. B. No se incorpora en las acciones el encuadre inicial del control y supervisión por parte del o la delgado/a. C./ acciones no atingentes al objetivo. D. utilización del MMIDA a todos los programas en la estrategia, sin diferenciar si son sanción o medida lo que puede afectar el principio de inocencia. E. falta mayor desarrollo de las acciones y medios de verificación en medidas.		
4.2.-	Criterio: Metodologías en ámbitos complementarios	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRPTORES				
a	Incorporación del enfoque de Equidad de Género en Proyecto.	50%	3	1,50
b	Sistematización y Evaluación de procesos, productos y resultados del proyecto.	50%	2	1,00
TOTAL		100%		2,50
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
Propuesta presenta una estrategia de trabajo dirigida a incorporar el enfoque de Equidad de Género en el trabajo con jóvenes. Se destaca la incorporación de los usuarios en el proceso e incluye cuenta pública del programa en los procesos de evaluación interna. Se recomienda revisar la redacción de los productos y verificar si estos responden a lo establecido en las bases técnicas.		Hay un delegado que no tiene formación en género, requisito que impone la propia propuesta respecto a la aplicación del enfoque en el trabajo con los jóvenes.Proceso 1: PLA presenta en fecha no atingente a OOTT; no distingue intrumentos para jovenes sancionados e imputados (principio de inocencia) Proceso 2 repite algunos intrumentos del proceso anterior; Proceso 6 seguimiento contempla mas allá de la duración de programa licitado, en evaluaciones internas no se considera producto final asociado tal como Informe, Memoria Anual o Documento de sistematización de experiencia.		
5.-	Criterio: Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRPTORES				
a	Indicadores de Gestión Técnicos e Institucionales	100%	2	2,00
TOTAL		100%		2,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
Se presenta en la propuesta una matriz de Indicadores de Gestión y resultados esperados, que incluye, exceptuando capacitación laboral, metas acordes a la realidad regional.		Estrategia de Abordaje , Recursos Asociados y Método de verificación se estiman deficitarios en Indicadores PLA-PLE, PII logrado SBC, N° de eventos de intervención MCA, tiempos de permanencia en SBC, ingreso a otra medida o sanción durante el cumplimiento de PSA.		

II.- RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES (30%)

6.-	Criterio : Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRPTORES				
a	Conformación del equipo del proyecto. (Recursos Humanos).	25%	4	1,00
b	Iniciativas de capacitación e inducción al equipo.	25%	1	0,25
c	Se describen iniciativas de gestión del ambiente laboral	25%	1	0,25
d	Verificación y control de inhabilidades para trabajar con Niños, Niñas y Adolescentes.	25%	4	1,00
TOTAL		100%		2,50
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
Equipo con experiencia en trabajo con infractores de ley, dando respuesta lo establecido en las bases técnicas de licitación.		No incluye en la propuesta un Plan Anual de Capacitación, fecha clara de inicio y término de las actividades y no especifica los recursos requeridos o las coordinaciones que realizara para gestionar la capacitación. Ambientes laborales: obj. 2 no coherente con actividad. Objetivo 3 mal redactado y no explicita conceptualmente "métodos naturales y terapéuticos". Productos no coherentes con objetivo y actividades.		

7.-	Criterio: Recursos Materiales	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Infraestructura para la ejecución del proyecto.	50%	4	2,00
b	Equipamiento, mobiliario y acceso a conexión.	50%	4	2,00
TOTAL		100%		4,00

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
Presenta Infraestructura propia con sus correspondientes certificaciones, además de mobiliario necesario para funcionamiento del proyecto.	

III- COMPORTAMIENTO LEGAL DE PROYECTOS EJECUTADOS POR EL ORGANISMO COLABORADOR (10%)				
8.-	Criterio : Comportamiento legal de proyectos ejecutados por el Organismo Colaborador	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Se dispuso por el Tribunal correspondiente mediante sentencia judicial, la administración provisional de uno o más proyectos ejecutados por el organismo colaborador acreditado, de conformidad a lo dispuesto en el artículo N° 16 del D.L N° 2.465, de 1979, y lo anterior ha sido notificado ante este Servicio, considerando el período de un año, contado cinco días hábiles antes de la fecha de la apertura de las propuestas.	50%	4	2,00
b	El Servicio ha requerido el término unilateral de un convenio por las siguientes causales: a) Cuando los objetivos no sean cumplidos, o los resultados no sean alcanzados en el grado acordado como mínimamente satisfactorio, o cuando los derechos de los niños, niñas o adolescentes no estén siendo debidamente respetados; b) Cuando las instrucciones impartidas de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 36 bis de la Ley N° 20.032, no hubieren sido ejecutadas en el plazo señalado por el Servicio; c) Cuando se dé alguno de los presupuestos establecidos en los artículos 16 y 17 del decreto ley N° 2.465, del Ministerio de Justicia, de 1979, que crea el Servicio Nacional de Menores y fija el texto de su ley orgánica, que se refiere a la administración provisional de toda la institución o la de uno o más de sus establecimientos, que se decreta por el Tribunal correspondiente, cuando el funcionamiento de un colaborador acreditados o el de sus establecimientos adoleciere de graves anomalías y, en especial, en aquellos casos en que existieren situaciones de vulneración a los derechos de los niños, niñas o adolescente sujetos de su atención; d) Cuando el personal de los colaboradores acreditados que contratan para la ejecución del respectivo convenio, figure en el registro de personas con prohibición para trabajar con menores de edad o en el registro de condenados por actos de violencia intrafamiliar establecido en la ley N° 20.066; o haya sido condenado por crimen o simple delito que, por su naturaleza, ponga de manifiesto la inconveniencia de encomendarles la atención directa de niños, niñas o adolescentes; cuando durante la ejecución de un proyecto, se producen vulneraciones graves a los derechos fundamentales de alguno de los niños, niñas o adolescentes, atribuibles a la responsabilidad del organismo colaborador en los términos establecidos en el número 6) del artículo 2 de la Ley N° 20.032, conforme a lo determinado en una sentencia judicial; lo que se encuentra formalizado a través de una Resolución Exenta, cuyos efectos se han producido en el último año, contado a partir del quinto día hábil anterior a la fecha de la apertura de las propuestas, o bien, el Organismo Colaborador que presenta esta propuesta, tiene un/unos proyecto/s, respecto del/los cual/es, ha requerido al servicio el término unilateral y anticipado, no respetando el plazo de los 60 días hábiles de aviso previo, y lo anterior, se ha formalizado mediante la dictación de una resolución Exenta, que indica expresamente que el término producirá sus efectos en el último año, contado cinco días hábiles antes de la fecha de la apertura de las propuestas.	50%	4	2,00
TOTAL		100%		4,00

Para evaluar el descriptores 8.a y b la Comisión Evaluadora deberá considerar lo informado por el Departamento Jurídico de la Dirección Nacional de SENAME, en un Informe Jurídico que se confeccionará para estos efectos.



RESUMEN PORCENTAJES DE LOGRO EVALUACIÓN				
	CRITERIOS	Ponderación	Puntaje	{% puntaje)*25
DIMENSIÓN TÉCNICA I				
1	Experiencia Institucional Previa.	20%	3,70	18,50
2	Diagnóstico Territorial	10%	4,00	10,00
3	Caracterización Sujeto de Atención.	20%	3,00	15,00
4.1	Objetivos específicos: Metodologías para la Intervención.	20%	2,00	10,00
4.2	Metodologías en ámbitos complementarios	20%	2,50	12,50
5	Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	10%	2,00	5,00
	TOTAL DIMENSIÓN I	100%		71,00
DIMENSIÓN RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES II				
6	Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico.	70%	2,50	43,75
7	Recursos Materiales.	30%	4,00	30,00
	TOTAL DIMENSIÓN II	100%		73,75
DIMENSIÓN COMPORTAMIENTO LEGAL DE PROYECTOS EJECUTADOS POR EL ORGANISMO COLABORADOR III				
8	Comportamiento legal de proyectos ejecutados por el Organismo Colaborador	100%	4,00	100,00
	TOTAL DIMENSIÓN III	100%		100,00
CONSOLIDADO PUNTAJES POR DIMENSIÓN				Puntaje Final
Dimensión I (60%)				42,60
Dimensión II (30%)				22,13
Dimensión III (10%)				10,00
TOTAL				74,73
OBSERVACIONES :				
No hay				