

ANEXO 3 SUSTITUIDO PAUTA DE EVALUACIÓN DE PROYECTO (POR REX N° 559, DE 2021 DE SENARME)

PROGRAMA MULTIMODAL DE MEDIDAS Y SANCIONES

El presente instrumento tiene como objetivo evaluar la pertinencia y la atinencia de la formulación de las propuestas que se presentan a la licitación de programas de Justicia Juvenil del Servicio Nacional de Menores. Se evalúan tres dimensiones: la dimensión técnica, la dimensión de recursos humanos y materiales y la dimensión comportamiento legal de proyectos ejecutados por organismos colaboradores.

Cada evaluador/a deberá efectuar el siguiente procedimiento:

1º Calificar cada uno de los criterios, estableciendo un máximo de 4 puntos y un mínimo de 1 punto (sólo deberá trabajarse con números enteros) para cada criterio (columna B).

2º Cada descriptor tiene asignada una ponderación porcentual cuya suma es igual a 100 % (columna A).

El puntaje asignado por el/la evaluador/a se multiplica automáticamente por la columna A, y se obtiene el valor de evaluación para cada descriptor. La suma de ellos dará el valor de cada criterio.

3º Con estos resultados, la Pauta de Evaluación entregará de manera automática los niveles de cumplimiento que servirán como referencia para establecer los parámetros para la aprobación y su priorización, siguiendo lo señalado en el cuadro CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN. Los proyectos considerados "satisfactorios", es decir evaluados con puntajes entre 75 y 100 serán posibles de adjudicar. Cabe precisar que los proyectos que obtengan puntaje de 74,55 se aproximarán a 75, casos en los que será posible adjudicar. Bajo 74,54 puntos no será posible adjudicar el proyecto.

La tabla para este análisis se adjunta a continuación:

Puntaje de Logro	CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN
75 a 100	Evaluación Satisfactoria. El proyecto es posible de ser adjudicado.
0 a 74	Evaluación Insatisfactoria, el proyecto no es posible de ser adjudicado.

Las observaciones derivadas de esta Pauta en sus cuadros de fortalezas y debilidades, así como en Observaciones Generales serán consideradas como parte del seguimiento de la supervisión técnica que se realizará una vez adjudicado el proyecto y puesto en marcha.

DATOS GENERALES

PERIODO DE EVALUACIÓN	19.03.2021 a 12.04.2021		
NOMBRE DEL PROYECTO	PMM ELQUI		
CÓDIGO	5		
MODALIDAD DE INTERVENCIÓN:	PROGRAMA MULTIMODAL DE MEDIDAS Y SANCIONES		
REGIÓN (Poner nombre de la región, no el número)	COQUIMBO	COMUNA (S)	LA SERENA, COQUIMBO, PAIHUANO, LA HIGUERA, VICUÑA Y ANDACOLLO
INSTITUCIÓN			
PUNTAJE FINAL	82,51		

PROYECTO CON EVALUACIÓN SATISFACTORIA RECOMENDADO PARA SER ADJUDICADO



Verónica Zárate Tobledo -- Directora Regional Coquimbo

Nombre, cargo y firma Presidente (a) Comisión Evaluadora

Al momento de iniciar la evaluación de las propuestas presentadas, la Comisión Evaluadora deberá verificar que cada proyecto adjunte Carta de Compromiso del Recurso Humano y Materiales (Anexo N°5) firmada por el representante legal de la institución. En caso de acompañar dicha carta, la propuesta pasará a la Evaluación Técnica. En caso contrario no será posible continuar con la Evaluación Técnica de la propuesta, y su propuesta se declarará inadmisiblemente técnica.

Adjunta Carta de Compromiso	SI	Proyecto continúa a Evaluación Técnica
-----------------------------	----	--

I. DIMENSIÓN TÉCNICA (60%)

1.-	Criterio : Experiencia Institucional Previa.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)						
	DESCRIPTORES									
a	Experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y/o con el sujeto de atención definido en las bases correspondientes al presente proceso de licitatorio.	70%	4	2,80						
b	Análisis de resultado y logros de la experiencia institucional en proyectos anteriores.	30%	2	0,60						
TOTAL		100%		3,40						
<table><tr><th colspan="2">Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada</th></tr><tr><th>Fortalezas</th><th>Debilidades</th></tr><tr><td>El oferente informa claramente de la experiencia institucional en el territorio y con el sujeto de atención definido para la presente licitación.</td><td>Respecto del análisis de resultados, el oferente no informa de manera cualitativa ni cuantitativa de resultados en los o las jóvenes, provocados por las intervenciones realizadas en el periodo por los programas administrados; los relatos están centrados mas bien en apreciaciones del desarrollo de la mantención y especialización de los equipos.</td></tr></table>					Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada		Fortalezas	Debilidades	El oferente informa claramente de la experiencia institucional en el territorio y con el sujeto de atención definido para la presente licitación.	Respecto del análisis de resultados, el oferente no informa de manera cualitativa ni cuantitativa de resultados en los o las jóvenes, provocados por las intervenciones realizadas en el periodo por los programas administrados; los relatos están centrados mas bien en apreciaciones del desarrollo de la mantención y especialización de los equipos.
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada										
Fortalezas	Debilidades									
El oferente informa claramente de la experiencia institucional en el territorio y con el sujeto de atención definido para la presente licitación.	Respecto del análisis de resultados, el oferente no informa de manera cualitativa ni cuantitativa de resultados en los o las jóvenes, provocados por las intervenciones realizadas en el periodo por los programas administrados; los relatos están centrados mas bien en apreciaciones del desarrollo de la mantención y especialización de los equipos.									
2.-	Criterio : Diagnóstico Territorial	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)						
	DESCRIPTORES									
a	Diagnóstico Territorial	100%	4	4,00						
TOTAL		100%		4,00						
<table><tr><th colspan="2">Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada</th></tr><tr><th>Fortalezas</th><th>Debilidades</th></tr><tr><td></td><td>No se observan.</td></tr></table>					Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada		Fortalezas	Debilidades		No se observan.
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada										
Fortalezas	Debilidades									
	No se observan.									
3.-	Criterio: Caracterización Sujeto de Atención.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)						
	DESCRIPTORES									
a	Caracterización e identificación de necesidades del Sujeto de Atención	100%	3	3,00						
TOTAL		100%		3,00						
<table><tr><th colspan="2">Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada</th></tr><tr><th>Fortalezas</th><th>Debilidades</th></tr><tr><td></td><td>En general la caracterización es cualitativa y no presenta datos específicos, mencionando porcentajes sin determinar el N respecto del cual se mide, en la propuesta.</td></tr></table>					Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada		Fortalezas	Debilidades		En general la caracterización es cualitativa y no presenta datos específicos, mencionando porcentajes sin determinar el N respecto del cual se mide, en la propuesta.
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada										
Fortalezas	Debilidades									
	En general la caracterización es cualitativa y no presenta datos específicos, mencionando porcentajes sin determinar el N respecto del cual se mide, en la propuesta.									
4.1-	Criterio : Objetivos específicos: Metodologías para la intervención.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)						
	DESCRIPTORES									
a	Jóvenes ingresados a este programa comprenden y cumplen las obligaciones penales impuestas en el marco de sus medidas y/o sanciones, para lo cual se promoverá coordinaciones fluidas y sistemáticas con el sistema judicial y abordará integralmente las responsabilidades del adolescente.	16,7%	3	0,50						
b	Jóvenes ingresados a este programa, en el contexto de la relación adolescente delegado, comprenden y adhieren a las medidas de control y supervisión decretadas por el tribunal que dictó la medida o sanción.	16,7%	3	0,50						
c	Jóvenes ingresados a este programa, comprenden y ejercen sus derechos en el marco de la ejecución de su medida y/o sanción.	16,7%	3	0,50						
d	Jóvenes participan de la co-construcción de su plan de intervención-trabajo, individualizado, el que contemplará el análisis de los factores y vulnerabilidades asociadas a la conducta infractora, así como los intereses, motivaciones y recursos que favorezcan el proceso de intervención y los objetivos de responsabilización y reinserción social.	16,6%	2	0,33						

e	Jóvenes participan de una intervención personalizada y una evaluación permanente de sus procesos, basándose en la identificación de sus necesidades y recursos.	16,7%	3	0,50
f	Jóvenes y sus familias, cuentan con apoyo y acompañamiento del programa para favorecer su acceso a redes de apoyo y servicios de la red y comunidad.	16,6%	3	0,50
TOTAL		100%		2,83

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
	Todos los criterios evaluados carecen de sustento metodológico suficiente para la comprensión de la estrategia diseñada, además, en el caso del criterio e, no hay claridad respecto de las acciones para garantizar la participación del o la joven en el proceso.

4.2.-	Criterio: Metodologías en ámbitos complementarios	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Incorporación del enfoque de Equidad de Género en Proyecto.	50%	3	1,50
b	Sistematización y Evaluación de procesos, productos y resultados del proyecto.	50%	3	1,50
TOTAL		100%		3,00

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
	En equidad de género si bien se incorpora en el relato de presentación, no hay estrategias de intervención respecto a diversidad sexual. El plan de evaluación está centrado en evaluación de productos, se omite la evaluación de los resultados del proyecto (cumplimiento de metas y objetivos).

5.-	Criterio: Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Indicadores de Gestión Técnicos e Institucionales	100%	4	4,00
TOTAL		100%		4,00

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
El oferente presenta matriz de indicadores técnicos que contiene identificación de resultados esperados, estrategias, recursos, procesos de seguimiento y verificadores, de acuerdo a las características y condiciones de la medida o sanción.	No se observan.

II.- RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES (30%)

6.-	Criterio : Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Conformación del equipo del proyecto. (Recursos Humanos).	25%	4	1,00
b	Iniciativas de capacitación e inducción al equipo.	25%	2	0,50
c	Se describen iniciativas de gestión del ambiente laboral	25%	3	0,75
d	Verificación y control de inhabilidades para trabajar con Niños, Niñas y Adolescentes.	25%	4	1,00
TOTAL		100%		3,25

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
La conformación, las funciones y la jornada laboral del equipo ejecutor presentado por el oferente permitiría el logro de los objetivos del programa MM. Se especifica protocolo institucional con mecanismos para el control y prevención de inhabilidades para trabajar con NNA.	El equipo interventor está compuesto solo por profesionales Psicólogos. El Plan de capacitación se presenta incompleto, toda vez que solo presenta actividades de inducción y no capacitaciones propiamente tal. En las iniciativas de gestión de ambientes laborales no se presenta un desarrollo suficiente de las condiciones protectoras del trabajo.

7.-	Criterio: Recursos Materiales	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Infraestructura para la ejecución del proyecto.	50%	3	1,50
b	Equipamiento, mobiliario y acceso a conexión.	50%	3	1,50
TOTAL		100%		3,00

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
El oferente compromete una sede central y cuatro sedes territoriales, abarcando con ello la totalidad de las comunas que se atenderán. Se compromete equipamiento suficiente y adecuado a las tareas y necesidades laborales de los y las trabajadoras, así como los y las jóvenes atendidas.	No se compromete espacio ni equipamiento para ceremonias de graduación de jóvenes.

III- COMPORTAMIENTO LEGAL DE PROYECTOS EJECUTADOS POR EL ORGANISMO COLABORADOR (10%)

8.-	Criterio : Comportamiento legal de proyectos ejecutados por el Organismo Colaborador	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Se dispuso por el Tribunal correspondiente mediante sentencia judicial, la administración provisional de uno o más proyectos ejecutados por el organismo colaborador acreditado, de conformidad a lo dispuesto en el artículo N° 16 del D.L N° 2.465, de 1979, y lo anterior ha sido notificado ante este Servicio, considerando el periodo de un año, contado cinco días hábiles antes de la fecha de la apertura de las propuestas.	50%	4	2,00
b	El Servicio ha requerido el término unilateral de un convenio por las siguientes causales: a) Cuando los objetivos no sean cumplidos, o los resultados no sean alcanzados en el grado acordado como mínimamente satisfactorio, o cuando los derechos de los niños, niñas o adolescentes no estén siendo debidamente respetados; b) Cuando las instrucciones impartidas de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 36 bis de la Ley N° 20.032, no hubieren sido ejecutadas en el plazo señalado por el Servicio; c) Cuando se dé alguno de los presupuestos establecidos en los artículos 16 y 17 del decreto ley N° 2.465, del Ministerio de Justicia, de 1979, que crea el Servicio Nacional de Menores y fija el texto de su ley orgánica, que se refiere a la administración provisional de toda la institución o la de uno o más de sus establecimientos, que se decreta por el Tribunal correspondiente, cuando el funcionamiento de un colaborador acreditados o el de sus establecimientos adoleciere de graves anomalías y, en especial, en aquellos casos en que existieren situaciones de vulneración a los derechos de los niños, niñas o adolescente sujetos de su atención; d) Cuando el personal de los colaboradores acreditados que contraten para la ejecución del respectivo convenio, figure en el registro de personas con prohibición para trabajar con menores de edad o en el registro de condenados por actos de violencia intrafamiliar establecido en la ley N° 20.066; o haya sido condenado por crimen o simple delito que, por su naturaleza, ponga de manifiesto la inconveniencia de encomendarles la atención directa de niños, niñas o adolescentes; cuando durante la ejecución de un proyecto, se producen vulneraciones graves a los derechos fundamentales de alguno de los niños, niñas o adolescentes, atribuibles a la responsabilidad del organismo colaborador en los términos establecidos en el número 6) del artículo 2 de la Ley N° 20.032, conforme a lo determinado en una sentencia judicial; lo que se encuentra formalizado a través de una Resolución Exenta, cuyos efectos se han producido en el último año, contado a partir del quinto día hábil anterior a la fecha de la apertura de las propuestas, o bien, el Organismo Colaborador que presenta esta propuesta, tiene un/unos proyecto/s, respecto del/los cual/es, ha requerido al servicio el término unilateral y anticipado, no respetando el plazo de los 60 días hábiles de aviso previo, y lo anterior, se ha formalizado mediante la dictación de una resolución Exenta, que indica expresamente que el término producirá sus efectos en el último año, contado cinco días hábiles antes de la fecha de la apertura de las propuestas.	50%	4	2,00
TOTAL		100%		4,00

Para evaluar el descriptores 8.a y b la Comisión Evaluadora deberá considerar lo informado por el Departamento Jurídico de la Dirección Nacional de SENAME, en un Informe Jurídico que se confeccionará para estos efectos.

RESUMEN PORCENTAJES DE LOGRO EVALUACIÓN

	CRITERIOS	Ponderación	Puntaje	(% puntaje)*25
DIMENSIÓN TÉCNICA I				
1	Experiencia Institucional Previa.	20%	3,40	17,00
2	Diagnóstico Territorial	10%	4,00	10,00
3	Caracterización Sujeto de Atención.	20%	3,00	15,00
4.1	Objetivos específicos: Metodologías para la Intervención.	20%	2,83	14,17
4.2	Metodologías en ámbitos complementarios	20%	3,00	15,00
5	Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	10%	4,00	10,00
TOTAL DIMENSIÓN I		100%		81,17

DIMENSIÓN RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES II				
6	Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico.	70%	3,25	56,88
7	Recursos Materiales.	30%	3,00	22,50
TOTAL DIMENSIÓN II		100%		79,38

DIMENSIÓN COMPORTAMIENTO LEGAL DE PROYECTOS EJECUTADOS POR EL ORGANISMO COLABORADOR III				
8	Comportamiento legal de proyectos ejecutados por el Organismo Colaborador	100%	4,00	100,00
TOTAL DIMENSIÓN III		100%		100,00

CONSOLIDADO PUNTAJES POR DIMENSIÓN			Puntaje Final
Dimensión I (60%)			48,70
Dimensión II (30%)			23,81
Dimensión III (10%)			10,00
TOTAL			82,51

OBSERVACIONES :

Propuesta alcanza una categoría de evaluación satisfactoria, por lo que puede ser adjudicado.