**Anexo: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano**

**CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO**

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ciudad), a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (fecha).

Yo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ cédula nacional de identidad Nº\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre** | **Profesión u Oficio** | **Cargo que ocupará** | **Jornada de trabajo**  | **Monto mensual presupuestado**  | **Horas semanales** | **Años de experiencia para el cargo** |
|  |  |  |  |  |  |  |

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores al inicio del convenio - a que se refiere el artículo12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada “Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad” (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores al inicio del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacientes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.

5) Respecto de las siguientes modalidades, se identifican los siguientes Recursos Humanos para 20 plazas y el número y jornada laboral:

**- RESIDENCIAS DE PROTECCIÓN PARA MAYORES (RPM):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos para 20 plazas**  | **Número y jornada laboral** |
| Director/a | Uno/a en jornada completa |
| Profesional Trabajador/a Social | Uno/a por cada 20 plazas, en jornada completa |
| Profesional Psicólogo/a | Uno/a por cada 20 plazas, en jornada completa |
| Profesional de la educación (profesor/a, educador/a diferencial, educador/a de párvulos, psicopedagogo/a, otro) | Uno/a por cada 6 a 10 horas mensuales |
| Cuidador(a)/Educador(a) | Uno/a cada 8 plazas (jornada completa diurna)Uno/a cada 10 plazas (jornada completa nocturna) |
| Manipulador/a de alimentos | Uno/a jornada completa (considerando reemplazo para fines de semana y feriados) |
| Auxiliar de aseo/estafeta | Uno/a en jornada completa (considerando reemplazo para fines de semana y feriados) |

**- RESIDENCIAS DE PROTECCIÓN PARA MAYORES CON PROGRAMAS DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADOS CON INTERVENCIÓN RESIDENCIAL (REM-PER):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos para 20 plazas**  | **Número y jornada laboral** |
| Director/a | Uno/a en jornada completa |
| Profesional Trabajador/a Social | Uno/a por cada 20 plazas, en jornada completa |
| Profesional Psicólogo/a | Uno/a por cada 20 plazas, en jornada completa |
| Profesional de la educación (profesor/a, educador/a diferencial, educador/a de párvulos, psicopedagogo/a, otro) | Uno/a por media jornada. |
| Cuidador(a)/Educador(a) | Uno/a cada 8 plazas (jornada completa diurna)Uno/a cada 10 plazas (jornada completa nocturna)[2] |
| Manipulador/a de alimentos | Uno/a jornada completa (considerando reemplazo para fines de semana y feriados) |
| Auxiliar de aseo/estafeta | Uno/a en jornada completa (considerando reemplazo para fines de semana y feriados) |
| Auxiliar de aseo para lavado, mantención y planchado de ropa. | Uno/a por horas según necesidad. |

**- RESIDENCIAS DE PROTECCIÓN PARA PRIMERA INFANCIA (LACTANTES Y PREESCOLARES) CON PROGRAMAS DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADOS ADOSADO (RLP-PER):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos para 20 plazas** | **Número y jornada laboral** |
| Director(a) | Uno/a en jornada completa |
| Trabajador(a) Social | Uno/a en jornada completa (por cada 20 niños/as) |
| Psicólogo(a) | Uno/a en jornada completa (por cada 20 niños/as) |
| Cuidador(a)/Educador(a) de trato Directo | 1 cada 5 niños/as sin control de esfínter (en jornada completa, día y noche).1 cada 6 niños/as con control de esfínter (en jornada completa, día y noche) |
| Educadora de párvulos / Educadora diferencial o terapeuta ocupacional | Uno/ a por horas. Se recomienda de 12 a 18 horas mensuales. |
| Manipulador/a de alimentos | Uno/a en Jornada completa (considerando reemplazo para fines de semana y feriados) |
| Auxiliar de aseo para lavado, mantención y planchado de ropa | Uno/a en jornada completa (considerando reemplazo para fines de semana y feriados) |
| Auxiliar de aseo/estafeta | Uno/a en jornada completa (considerando reemplazo para fines de semana y feriados) |

**- RESIDENCIAS ESPECIALIZADAS CON PROGRAMAS DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADOS ADOSADO (RSP-PER):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos** | **Número y jornada laboral** |
| Director(a) | Uno/a en jornada completa con dedicación exclusiva |
| Trabajador(a) Social | Uno por cada 15 plazas, en jornada completa, con dedicación exclusiva. |
| Psicólogo(a) | Uno por cada 15 plazas, en jornada completa, con dedicación exclusiva. |
| Psicopedagogo(a)/ Terapeuta Ocupacional | Media jornada |
| Cuidador(a)/Educador(a) de trato directo (jornada diurna) | Uno por cada 05 plazas, en jornada completa, con dedicación exclusiva. |
| Cuidador(a)/Educador(a) de trato directo (jornada nocturna) | Uno por cada 05 plazas, en jornada completa, con dedicación exclusiva. |
| Manipulador(a) de alimentos | Uno/a por Jornada completa y otro/a para fines de semanay festivo |
| Auxiliar (aseo, estafeta) | Jornada completa |

* **RESIDENCIA FAMILIAR PARA ADOLESCENTES CON DOS PROGRAMAS ADOSADOS (RPE-PRE-PPE):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Recursos humanos para 12 plazas** | **Número y jornada laboral** |
| Director(a) | Uno/a en jornada completa  |
| Psicólogo(a) | Uno por cada 06 plazas, en jornada completa.  |
| Terapeuta Ocupacional | Uno por cada 06 plazas, en jornada completa. |
| Trabajador(a) Social | Uno por cada 12 plazas, en jornada completa. |
| Cuidador(a)/ Diurno  | Uno por cada 04 plazas, en jornada completa.  |
| Tecnico en cuidado Nocturno | Uno por cada 06 plazas, en jornada completa. |
| Manipulador(a) de alimentos | 1 para días hábiles y 1para fines de semana y festivos, en jornada completa. |
| Auxiliar (aseo, estafeta) | 1 para días hábiles y 1para fines de semana y festivos, en jornada completa. |

Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.

**Nombre y firma**

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**