



Anexo: Formato de Carta de Compromiso, relativo al Recurso Humano

CARTA DE COMPROMISO, RELATIVO AL RECURSO HUMANO

En Coquimbo , a 05 de julio de 2019.

Yo, **Francisco Leon Henriquez Adaros**, cédula nacional de identidad **N°5.409.009-9**, representante legal del organismo colaborador acreditado denominado **Corporación Gabriela Mistral**, me comprometo, en el caso de resultar adjudicada la propuesta presentada, a acompañar en el plazo de **10 días hábiles** contados desde que se comunican los resultados del concurso público, en la página web del Servicio, la siguiente documentación:

1) Un cuadro que se completa, por cada integrante del equipo, especificando el nombre, profesión u oficio (ej: asistente social, psicólogo/a), el cargo que ocupará (ej: director/a u otro), la jornada de trabajo, el monto mensual presupuestado, horas semanales y los años de experiencia para el cargo.

Nombre	Profesión u Oficio	Cargo que ocupará	Jornada de trabajo	Monto mensual presupuestado	Horas semanales	Años de experiencia para el cargo
-Lucía Godoy Díaz -Catherine Aguilar Zumelzu -Rodrigo Zapata Cortes -Lidas Segovia Ceriche	-Asistente Social -Trabajadora Social  -Psicólogo -Secretaria	-Directora  -Trabajadora Social  -Psicólogo -Secretaria	Completa	-1.250.000 -940.000 -940.000 - 400.000	-45 horas -45 horas - 45 horas -45 horas	- 7 años  - 5 años  -3 años ' 7 años

2) Adjuntar el currículum vitae y las certificaciones universitarias y técnicas según corresponda, experiencia laboral, que deberá acreditarse a través de boletas de honorarios, certificado de AFP o certificado de antigüedad de algún empleador respecto de todos los miembros del equipo.

3) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá adjuntar sus certificados de antecedentes para fines especiales - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores al inicio del convenio - a que se refiere el artículo 12 letra d) del DS N° 64, de 1960, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, sobre prontuarios penales, y los reportes o verificaciones pertinentes en el Registro Civil e Identificación, donde conste la información respecto a si se encuentran o no afectos a la inhabilitación prevista en el artículo 39 bis del Código Penal, consultando, a este respecto, la sección del Registro de Condenas denominada "Inhabilitaciones para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad" (artículo 39 bis del Código Penal).

4) Respecto de todos los integrantes del equipo, se deberá acompañar una declaración jurada simple - con una antigüedad no superior a 20 días hábiles anteriores al inicio del convenio - que de cuenta que no tienen dependencia grave de sustancias estupefacentes o psicotrópicas ilegales, a menos que justifique su consumo por un tratamiento médico, en cuyo caso deberán acompañar la certificación médica correspondiente, y que no son consumidores problemáticos de alcohol.





5) Respecto de las siguientes modalidades, se identifican los siguientes Recursos Humanos para 20 plazas y el número y jornada laboral:

**- RESIDENCIAS DE PROTECCIÓN PARA MAYORES CON PROGRAMAS DE PROTECCIÓN ESPECIALIZADOS CON INTERVENCIÓN RESIDENCIAL (REM-PER):**

Recursos humanos para 20 plazas	Número y jornada laboral
Director/a Lucía Godoy Díaz	Uno/a en jornada completa
Profesional Trabajador/a Social Catherine Aguilar Zumelzu	Uno/a por cada 20 plazas, en jornada completa
Profesional Psicólogo/a Rodrigo Zapata Cortes	Uno/a por cada 20 plazas, en jornada completa
Profesional de la educación (profesor/a, educador/a diferencial, educador/a de párvulos, psicopedagogo/a, otro)	Uno/a por media jornada.
Cuidador(a)/Educador(a) Berta Matamala Olmos Sofía Pérez Berrios Beatriz Rojas Cortes Yenny Ramírez Rojas María Salazar Fariás Mercedes Pastén Contreras Erika Santibáñez Soto Lorena Cortes Pérez Rocío Gómez Roco Alejandra Romero Ardiles Paola Ortuya Reyes Sabina Flores Marín	Uno/a cada 8 plazas (jornada completa diurna) Uno/a cada 10 plazas (jornada completa nocturna) [2]
Manipulador/a de alimentos Mariela Flores Rojas	Uno/a jornada completa (considerando reemplazo para fines de semana y feriados)
Auxiliar de aseo/estafeta	Uno/a en jornada completa (considerando reemplazo para fines de semana y feriados)
Auxiliar de aseo para lavado, mantención y planchado de ropa.	Uno/a por horas según necesidad.

Esta carta de compromiso se efectúa para ser presentada ante el Servicio Nacional de Menores.

  
Francisco León Henríquez Adaros  
Representante Legal

**Nombre y firma**

**NOTA: La firma debe ser autorizada ante notario.**

Firmó ante mí, con esta fecha, don FRANCISCO LEON HENRIQUEZ ADAROS, C.N.I.  
Nro. 5.409.009-9. Coquimbo, 06 de Julio de 2019.

