

ACTA DE EVALUACIÓN

CUARTO CONCURSO PÚBLICO DE PROYECTOS PARA LAS LÍNEAS DE PROGRAMAS DE REINSERCIÓN SOCIAL: PROGRAMA MULTIMODAL DE MEDIDAS Y SANCIONES EN EL MEDIO LIBRE - (PMM), PROGRAMA DE LIBERTAD ASISTIDA ESPECIAL (PLE) Y PROGRAMAS DE APOYO SOCIOEDUCATIVO PARA ADOLESCENTES PRIVADOS DE LIBERTAD EN EL MEDIO LIBRE (ASE), APROBADO A TRAVÉS DE LA RESOLUCIÓN EXENTA N° 1950, DE 2023, DEL SERVICIO NACIONAL DE MENORES.

Fecha	06 diciembre de 2023
-------	----------------------

I.- DATOS GENERALES:

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa Multimodal San Pedro de la Paz
CÓDIGO DEL PROYECTO	50
NOMBRE ORGANISMO COLABORADOR	Misión Evangélica San Pablo de Chile
MODELO DE INTERVENCIÓN	PMM, Programa Multimodal
REGIÓN	Biobío

II.- CUMPLIMIENTO DE PRIMERA ETAPA DE EVALUACIÓN TÉCNICA DE LA PROPUESTA:

PRESENTA CARTA DE COMPROMISO RESPECTO DE RECURSOS HUMANOS Y DE RECURSOS MATERIALES	SI
PROPUESTA CONTINÚA CON LA ETAPA N°2 DE LA EVALUACIÓN	SI

III.- CUMPLIMIENTO DE SEGUNDA ETAPA DE EVALUACIÓN TÉCNICA DE LA PROPUESTA:

	Ponderador	Puntaje ponderado
Dimensión Técnica	60%	57.00
Recursos Humanos y Materiales	30%	26.44
Comportamiento Legal de Proyectos Ejecutados por el Organismo Colaborador	10%	10.00
Puntaje Final	100%	93.44
Categoría	ADJUDICABLE/NO ADJUDICABLE	SI

IV.- SITUACIÓN DE LA PROPUESTA:

Marcar con una x la alternativa correcta

Califica para aprobar: X

No califica para aprobar:



Felipe Huerta Pérez de Arce
Director Regional SENAME (s)
Región del Biobío

NOMBRE, CARGO Y FIRMA DE PRESIDENTE COMISIÓN DE EVALUACIÓN

ANEXO 3 PAUTA DE EVALUACIÓN DE PROYECTO

PROGRAMA MULTIMODAL DE MEDIDAS Y SANCIONES

El presente instrumento tiene como objetivo evaluar la pertinencia y la atinencia de la formulación de las propuestas que se presentan a la licitación de programas de Justicia Juvenil del Servicio Nacional de Menores. Se evalúan tres dimensiones: la dimensión técnica, la dimensión de recursos humanos y materiales y la dimensión comportamiento legal de proyectos ejecutados por organismos colaboradores.

Cada evaluador/a deberá efectuar el siguiente procedimiento:

1º Calificar cada uno de los criterios, estableciendo un máximo de 4 puntos y un mínimo de 1 punto (sólo deberá trabajarse con números enteros) para cada criterio (columna B).

2º Cada descriptor tiene asignada una ponderación porcentual cuya suma es igual a 100 % (columna A).

El puntaje asignado por el/la evaluador/a se multiplica automáticamente por la columna A, y se obtiene el valor de evaluación para cada descriptor. La suma de ellos dará el valor de cada criterio.

3º Con estos resultados, la Pauta de Evaluación entregará de manera automática los niveles de cumplimiento que servirán como referencia para establecer los parámetros para la aprobación y su priorización, siguiendo lo señalado en el cuadro CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN. Los proyectos considerados "satisfactorios", es decir evaluados con puntajes entre 75 y 100 serán posibles de adjudicar. Cabe precisar que los proyectos que obtengan puntaje de 74,55 se aproximarán a 75, casos en los que será posible adjudicar. Bajo 74,54 puntos no será posible adjudicar el proyecto.

La tabla para este análisis se adjunta a continuación:


Puntaje de Logro	CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN
75 a 100	Evaluación Satisfactoria. El proyecto es posible de ser adjudicado.
0 a 74	Evaluación Insatisfactoria, el proyecto no es posible de ser adjudicado.

Las observaciones derivadas de esta Pauta en sus cuadros de fortalezas y debilidades, así como en Observaciones Generales serán consideradas como parte del seguimiento de la supervisión técnica que se realizará una vez adjudicado el proyecto y puesto en marcha.

DATOS GENERALES

PERIODO DE EVALUACIÓN	27 de Noviembre al 06 de Diciembre de 2023		
NOMBRE DEL PROYECTO	Programa Multimodal San Pedro de la Paz		
CÓDIGO	50		
MODALIDAD DE INTERVENCIÓN:	PROGRAMA MULTIMODAL DE MEDIDAS Y SANCIONES		
REGIÓN (Poner nombre de la región, no el número)	Biobío	COMUNA (S)	Provincia de Concepción: San Pedro de la Paz, Chiguayante, Hualqui y Santa Juana.
INSTITUCIÓN	Misión Evangélica San Pablo de Chile.		
PUNTAJE FINAL	93,44		

PROYECTO CON EVALUACIÓN SATISFACTORIA RECOMENDADO PARA SER ADJUDICADO


Felipe Huerta Pérez de Arce
Director Regional SENAME (S)
Región del Biobío
Nombre, cargo y firma Presidente (a) Comisión Evaluadora

Al momento de iniciar la evaluación de las propuestas presentadas, la Comisión Evaluadora deberá verificar que cada proyecto adjunte Carta de Compromiso del Recurso Humano y Materiales (Anexo N°S) firmada por el representante legal de la institución. En caso de acompañar dicha carta, la propuesta pasará a la Evaluación Técnica. En caso contrario no será posible continuar con la Evaluación Técnica de la propuesta, y su propuesta se declarará inadmisiblemente técnica.

Adjunta Carta de Compromiso	SI
-----------------------------	----

I. DIMENSIÓN TÉCNICA (60%)

1.-	Criterio : Experiencia Institucional Previa.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y/o con el sujeto de atención definido en las bases correspondientes al presente proceso de licitatorio.	70%	4	2,80
b	Análisis de resultado y logros de la experiencia institucional en proyectos anteriores.	30%	4	1,20
	TOTAL	100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
1.a.- La institución cuenta con experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y con el sujeto de atención definido en las bases de licitación, obteniendo resultados favorables en evaluaciones de desempeño. 1.b.- Presenta análisis de resultados y logros cualitativos y cuantitativos.				
2.-	Criterio : Diagnóstico Territorial	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Diagnóstico Territorial	100%	4	4,00
	TOTAL	100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
2.a.- Se presenta diagnóstico territorial completo , con datos relativos a la magnitud y factores asociados al problema abordado , complementando diferentes fuentes y enfoque de género.				
3.-	Criterio: Caracterización Sujeto de Atención.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Caracterización e identificación de necesidades del Sujeto de Atención	100%	4	4,00
	TOTAL	100%		4,00
Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada				
Fortalezas		Debilidades		
3.a.- Institución presenta una caracterización completa del sujeto de atención desagregando variables como rango etáreo y etapa de desarrollo, sexo y género, identificación y pertenencia a pueblos originarios y población migrante, lugar de procedencia, situación familiar, paternidad/ maternidad, situación en el sistema de protección especializada, situación escolar, laboral, de capacitación y habilitación para el empleo, salud mental, consumo de drogas, simultaneidad de atención con programas de protección de derechos y trabajo en red, tipo de delitos, entre otros. De igual modo se consignan necesidades del sujeto de atención.				
4.1-	Criterio : Objetivos específicos: Metodologías para la intervención.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Jóvenes ingresados a este programa comprenden y cumplen las obligaciones penales impuestas en el marco de sus medidas y/o sanciones, para lo cual se promoverá coordinaciones fluidas y sistemáticas con el sistema judicial y abordará integralmente las responsabilidades del adolescente.	16,7%	4	0,67
b	Jóvenes ingresados a este programa, en el contexto de la relación adolescente-delegado, comprenden y adhieren a las medidas de control y supervisión decretadas por el tribunal que dictó la medida o sanción.	16,7%	4	0,67
c	Jóvenes ingresados a este programa, comprenden y ejercen sus derechos en el marco de la ejecución de su medida y/o sanción.	16,7%	4	0,67

d	Jóvenes participan de la co-construcción de su plan de intervención-trabajo, individualizado, el que contemplará el análisis de los factores y vulnerabilidades asociadas a la conducta infractora, así como los intereses, motivaciones y recursos que favorezcan el proceso de intervención y los objetivos de responsabilización y reinserción social.	16,6%	4	0,66
e	Jóvenes participan de una intervención personalizada y una evaluación permanente de sus procesos, basándose en la identificación de sus necesidades y recursos.	16,7%	4	0,67
f	Jóvenes y sus familias, cuentan con apoyo y acompañamiento del programa para favorecer su acceso a redes de apoyo y servicios de la red y comunidad.	16,6%	4	0,66
TOTAL		100%		4,00

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
<p>4.1.a.- La propuesta describe extensa y claramente las coordinaciones con el sistema judicial y las actividades para que los jóvenes comprendan las responsabilidades y obligaciones a cumplir, proponiendo un sistema de seguimiento y evaluación de éstas.</p> <p>4.1.b.-Se describe adecuadamente la metodología de trabajo para que en la relación adolescente-delegado, los jóvenes comprendan y adhieren a las medidas de control y supervisión decretadas por el tribunal y se consigna sistema de seguimiento y evaluación de procesos.</p> <p>4.1.c.- Propuesta describe claramente las actividades para que los jóvenes comprendan y ejerzan sus derechos proponiendo un sistema de seguimiento y evaluación de éstas.</p> <p>4.1.d.- Se describen de manera pormenorizada las estrategias y actividades para que los jóvenes participen de la co-construcción de su plan de intervención-trabajo, individualizado, y describe de manera exhaustiva las actividades que que el Plan contemplará el análisis de los factores y vulnerabilidades asociadas a la conducta infractora, así como los intereses, motivaciones y recursos que favorezcan el proceso de intervención y los objetivos de responsabilización y reinserción social, proponiendo un sistema de seguimiento y evaluación de estas actividades y/o estrategias.</p> <p>4.1.e.-Se propone metodología para que los Jóvenes participen de una intervención personalizada y una evaluación permanente de sus procesos, basándose en la identificación de sus necesidades y recursos. Se propone sistema de seguimiento y evaluación.</p> <p>4.1.f.-Proyecto describe adecuadamente las actividades y/o estrategias por las cuales se asegurará que jóvenes y sus familias, cuenten con apoyo y acompañamiento del programa para favorecer su acceso a redes de apoyo y servicios de la red y comunidad. Propone sistema de seguimiento y evaluación de procesos.</p>	

4.2.-	Criterio: Metodologías en ámbitos complementarios	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Incorporación del enfoque de Equidad de Género en Proyecto.	50%	3	1,50
b	Sistematización y Evaluación de procesos, productos y resultados del proyecto.	50%	4	2,00
TOTAL		100%		3,50

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
4.2.b.- Propuesta se ajusta a lo requerido respecto de la sistematización y evaluación de procesos, productos y resultados del proyecto.	4.2.a.-Si bien la institución presenta en su propuesta una estrategia de trabajo que incorpora enfoque de equidad de género en forma transversal, no se explicita quien ejecutará la propuesta en forma específica, solo en términos generales. Así también, no queda claro, en este ítem, la estrategia desde la fase de ingreso del joven al proyecto, a pesar que se encuentra consignado en la metodología propuesta.

5.-	Criterio: Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
	DESCRIPTORES			
a	Indicadores de Gestión Técnicos e Institucionales	100%	3	3,00
TOTAL		100%		3,00

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
5.a.- Se presenta en su propuesta una matriz de Indicadores de Gestión y resultados esperados, que incluye Indicadores, Metas o Resultados esperados, Estrategia de Abordaje, Recursos Asociados, Periodo de Seguimiento y Método de verificación.	5.a.Si bien la propuesta contempla los indicadores requeridos por base técnica, no incorpora un indicador de impacto que mida el nivel de reinserción social o desestimiento delictivo.

II.- RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES (30%)

6.-	Criterio : Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	{% puntaje} (C)
DESCRPTORES				
a	Conformación del equipo del proyecto. (Recursos Humanos).	25%	3	0,75
b	Iniciativas de capacitación e inducción al equipo.	25%	4	1,00
c	Se describen iniciativas de gestión del ambiente laboral	25%	4	1,00
d	Verificación y control de inhabilidades para trabajar con Niños, Niñas y Adolescentes.	25%	4	1,00
TOTAL		100%		3,75

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
<p>6.a.- El equipo propuesto permite logro de los objetivos del programa. Se especifican funciones y se acredita formación en género de 5 integrantes del equipo.</p> <p>6.b.- Se presenta propuesta con Plan de Capacitación al equipo, incluyendo las temáticas requeridas y actividades de inducción al equipo al equipo relativas a la ejecución del proyecto.</p> <p>6.c.- Se describe plan de actividades para la gestión del ambiente laboral, dirigido a la generación y mantención de condiciones protectoras en el trabajo. Se considera la participación de todos los trabajadores del proyecto. Se recomienda, no obstante haberse abordado algunas temáticas en proyecto vigente, incluir dichas temáticas en el caso de rotación del equipo. Lo anterior en caso de adjudicarse.</p> <p>6.d.- Propuesta cumple con lo exigible.</p>	<p>6.a.- En cuanto a competencias técnicas específicas, se considera con debilidades los conocimientos acreditados en el área las siguientes profesionales : Jefa Técnica Karina González Muñoz y Psicólogo Clínico, Heber Castro Jiménez , aspectos que debiesen ser nivelados de adjudicarse la presente propuesta de licitación. Lo anterior de acuerdo a bases técnicas y competencias técnicas de conocimiento acreditados exigible.</p>

7.-	Criterio: Recursos Materiales	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Infraestructura para la ejecución del proyecto.	50%	2	1,00
b	Equipamiento, mobiliario y acceso a conexión.	50%	4	2,00
TOTAL		100%		3,00

Observaciones: fundamente breve pero consistentemente la nota asignada	
Fortalezas	Debilidades
<p>7.a.- Tanto la sede principal como la sede de Chiguayante adjuntan contrato de arriendo. La sede principal adjunta certificaciones que garanticen su uso y compromete instalaciones para ceremonias de graduación de jóvenes y reuniones de equipo y autocuidado.</p> <p>7.b.- Equipamiento y mobiliario se ajusta a lo exigible en bases técnicas. Además se compromete equipamiento para ceremonias de graduación de jóvenes y reuniones de equipo y autocuidado. En el caso de ceremonias, se comprometen espacios gestionados con entidades con las que la institución mantienen convenio de colaboración.</p>	<p>7.a.- Se compromete sede de atención en la comuna de Chiguayante, no obstante, no se describen ni verifican condiciones de seguridad, aseo, baños, entre otros. De la misma forma sede principal, no específica disponer de accesos inclusivos para personas con discapacidad, en especial con movilidad reducida. En el caso de ser adjudicada la propuesta, estas observaciones deben ser regularizadas.</p>

III- COMPORTAMIENTO LEGAL DE PROYECTOS EJECUTADOS POR EL ORGANISMO COLABORADOR (10%)

8.-	Criterio: Comportamiento legal de proyectos ejecutados por el Organismo Colaborador	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
DESCRIPTORES				
a	Se dispuso por el Tribunal correspondiente mediante sentencia judicial, la administración provisional de uno o más proyectos ejecutados por el organismo colaborador acreditado, de conformidad a lo dispuesto en el artículo N° 16 del D.L N° 2.465, de 1979, y lo anterior ha sido notificado ante este Servicio, considerando el período de un año, contado cinco días hábiles antes de la fecha de la apertura de las propuestas.	50%	4	2,00
b	El Servicio ha requerido el término unilateral de un convenio por las siguientes causales: a) Cuando los objetivos no sean cumplidos, o los resultados no sean alcanzados en el grado acordado como mínimamente satisfactorio, o cuando los derechos de los niños, niñas o adolescentes no estén siendo debidamente respetados; b) Cuando las instrucciones impartidas de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 36 bis de la Ley N° 20.032, no hubieren sido ejecutadas en el plazo señalado por el Servicio; c) Cuando se dé alguno de los presupuestos establecidos en los artículos 16 y 17 del decreto ley N° 2.465, del Ministerio de Justicia, de 1979, que crea el Servicio Nacional de Menores y fija el texto de su ley orgánica, que se refiere a la administración provisional de toda la institución o la de uno o más de sus establecimientos, que se decreta por el Tribunal correspondiente, cuando el funcionamiento de un colaborador acreditados o el de sus establecimientos adoleciere de graves anomalías y, en especial, en aquellos casos en que existieren situaciones de vulneración a los derechos de los niños, niñas o adolescente sujetos de su atención; d) Cuando el personal de los colaboradores acreditados que contraten para la ejecución del respectivo convenio, figure en el registro de personas con prohibición para trabajar con menores de edad o en el registro de condenados por actos de violencia intrafamiliar establecido en la ley N° 20.066; o haya sido condenado por crimen o simple delito que, por su naturaleza, ponga de manifiesto la inconveniencia de encomendarles la atención directa de niños, niñas o adolescentes; cuando durante la ejecución de un proyecto, se producen vulneraciones graves a los derechos fundamentales de alguno de los niños, niñas o adolescentes, atribuibles a la responsabilidad del organismo colaborador en los términos establecidos en el número 6) del artículo 2 de la Ley N° 20.032, conforme a lo determinado en una sentencia judicial; lo que se encuentra formalizado a través de una Resolución Exenta, cuyos efectos se han producido en el último año, contado a partir del quinto día hábil anterior a la fecha de la apertura de las propuestas, o bien, el Organismo Colaborador que presenta esta propuesta, tiene un/unos proyecto/s, respecto del/los cual/es, ha requerido al servicio el término unilateral y anticipado, no respetando el plazo de los 60 días hábiles de aviso previo, y lo anterior, se ha formalizado mediante la dictación de una resolución Exenta, que indica expresamente que el término producirá sus efectos en el último año, contado cinco días hábiles antes de la fecha de la apertura de las propuestas.	50%	4	2,00
TOTAL		100%		4,00

Para evaluar el descriptores **8 a y b** la Comisión Evaluadora deberá considerar lo informado por el Departamento Jurídico de la Dirección Nacional de SENAME, en un Informe Jurídico que se confeccionará para estos efectos.

RESUMEN PORCENTAJES DE LOGRO EVALUACIÓN

	CRITERIOS	Ponderación	Puntaje	(% puntaje)*25
DIMENSIÓN TÉCNICA I				
1	Experiencia Institucional Previa.	20%	4,00	20,00
2	Diagnóstico Territorial	10%	4,00	10,00
3	Caracterización Sujeto de Atención.	20%	4,00	20,00
4.1	Objetivos específicos: Metodologías para la Intervención.	20%	4,00	20,00
4.2	Metodologías en ámbitos complementarios	20%	3,50	17,50
5	Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	10%	3,00	7,50
TOTAL DIMENSIÓN I		100%		95,00

DIMENSIÓN RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES II				
6	Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico.	70%	3,75	65,63
7	Recursos Materiales.	30%	3,00	22,50
TOTAL DIMENSIÓN II		100%		88,13

DIMENSIÓN COMPORTAMIENTO LEGAL DE PROYECTOS EJECUTADOS POR EL ORGANISMO COLABORADOR III				
8	Comportamiento legal de proyectos ejecutados por el Organismo Colaborador	100%	4,00	100,00
TOTAL DIMENSIÓN III		100%		100,00

CONSOLIDADO PUNTAJES POR DIMENSIÓN			Puntaje Final	
Dimensión I (60%)			57,00	
Dimensión II (30%)			26,44	
Dimensión III (10%)			10,00	
TOTAL			93,44	

OBSERVACIONES :

Propuesta con evaluación satisfactoria. Los aspectos señalados en debilidades, serán considerados en procesos de Supervisión Técnica y Financiera regular, en el caso que la presente propuesta sea adjudicada.