



ANEXO 3 PAUTA DE EVALUACIÓN DE PROYECTO

PROGRAMA DE SALIDAS ALTERNATIVAS

El presente instrumento tiene como objetivo evaluar la pertinencia y la atingencia de la formulación de las propuestas que se presentan a la licitación de programas de Justicia Juvenil del Servicio Nacional de Menores. Se evalúan tres dimensiones: la dimensión técnica, la dimensión de recursos humanos y materiales y la dimensión comportamiento legal de proyectos ejecutados por organismos colaboradores.

Cada evaluador/a deberá efectuar el siguiente procedimiento :

1º Calificar cada uno de los criterios, estableciendo un máximo de 4 puntos y un mínimo de 1 punto (sólo deberá trabajarse con números enteros) para cada criterio (columna B).

2º Cada descriptor tiene asignada una ponderación porcentual cuya suma es igual a 100 % (columna A).

El puntaje asignado por el/la evaluador/a se multiplica automáticamente por la columna A, y se obtiene el valor de evaluación para cada descriptor. La suma de ellos dará el valor de cada criterio.

3º Con estos resultados, la Pauta de Evaluación entregará de manera automática los niveles de cumplimiento que servirán como referencia para establecer los parámetros para la aprobación y su priorización, siguiendo lo señalado en el cuadro CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN. Los proyectos considerados "satisfactorios", es decir evaluados con puntajes entre 75 y 100 serán posibles de adjudicar. Cabe precisar que los proyectos que obtengan puntaje de 74,55 se aproximarán a 75, casos en los que será posible adjudicar. Bajo 74,54 puntos no será posible adjudicar el proyecto.

La tabla para este análisis se adjunta a continuación:

Puntaje de Logro	CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN
75 a 100	Evaluación Satisfactoria. El proyecto es posible de ser adjudicado.
0 a 74	Evaluación Insatisfactoria, el proyecto no es posible de ser adjudicado.

Las observaciones derivadas de esta Pauta en sus cuadros de fortalezas y debilidades, así como en Observaciones Generales serán consideradas como parte del seguimiento de la supervisión técnica que se realizará una vez adjudicado el proyecto y puesto en marcha.

DATOS GENERALES

PERIODO DE EVALUACIÓN	13 al 22 de septiembre del 2023		
NOMBRE DEL PROYECTO	Programa de salida alternativa "PSA - DEM VALPARAÍSO - SAN ANTONIO"		
CÓDIGO	42		
MODALIDAD DE INTERVENCIÓN:	PROGRAMA DE SALIDAS ALTERNATIVAS		
REGIÓN (Poner nombre de la región, no el número)	Valparaíso	COMUNA (S)	Valparaíso, Casablanca, Viña del Mar, Con Con, Quintero, Puchuncavi, Santo Domingo, San Antonio, Cartagena, El Tabo, El Quisco y Algarrobo.
INSTITUCIÓN	Fundación Nacional para la Defensa Ecológica del Menor de Edad.		
PUNTAJE FINAL	95,50		

PROYECTO CON EVALUACIÓN SATISFACTORIA RECOMENDADO PARA SER ADJUDICADO

11511 NOMS FLORES
12 907 563.1

Carssela Henninguez 15.089.890-0

DANIELA GÓNEZ PÉREZ
15365.477-8

Nombre, cargo y firma Presidente (a) Comisión Evaluadora

Al momento de iniciar la evaluación de las propuestas presentadas, la Comisión Evaluadora deberá verificar que cada proyecto adjunte Carta de Compromiso del Recurso Humano y Materiales (Anexo N°5) firmada por el representante legal de la institución. En caso de acompañar dicha carta, la propuesta pasará a la Evaluación Técnica. En caso contrario no será posible continuar con la Evaluación Técnica de la propuesta, y su propuesta se declarará inadmisibles técnicamente.

Adjunta Carta de Compromiso	si	Proyecto continúa a Evaluación Técnica
-----------------------------	----	--

I. DIMENSIÓN TÉCNICA (60%)

a	Experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y/o con el sujeto de atención definido en las bases correspondientes al presente proceso de licitatorio.	4	2,80
b	Análisis de resultado y logros de la experiencia institucional en proyectos anteriores.	4	1,20
TOTAL			4,00

La institución cuenta con amplia experiencia en diversas sanciones y medidas LRPA y en población que ha sufrido vulneración de derechos. Cuentan con un análisis, basado en la experiencia previa, a través de evaluaciones de desempeño satisfactorias, análisis cuanti y cualitativos respecto a la población metropolitana. Logran incorporar trabajo innovador en base a experiencias previas, por ejemplo en periodo de crisis sanitaria.

a	Diagnóstico Territorial	3	3,00
TOTAL			3,00

Incorporan datos del territorio y factores asociados tales como caracterización socioeconómica, conectividad, ámbito educacional, salud, antecedentes culturales, enfoque de género, redes comunitarias, problemas sociales estructura de los hogares, seguridad antecedentes delictuales, percepción de inseguridad, estadísticas delictivas. Todos los datos actualizados resepecto a la fecha solicitada.

No se presentan datos desagregados por grupo etáreo y niveles para todas las variables incorporadas en el diagnóstico. No se incorporan datos referidos a recursos habidos en la región para favorecer procesos de intervención y/o reinserción. El diagnóstico con enfoque de género, si bien se presenta, no incluye datos específicos del grupo etáreo sujeto de atención..

a	Caracterización e identificación de necesidades del Sujeto de Atención	4	4,00
TOTAL			4,00

Oferente presenta información desagregada por sexo, edad y género; haciendo referencia a las necesidades que abordará directamente y/o derivará con la red.

a	Desarrollar procesos de evaluación individualizados, a fin de detectar necesidades y recursos relacionados a la integración social del /la joven que ingresa al Programa de Salidas Alternativas.	3	0,75
b	Desarrollar un Plan de Trabajo Individualizado que a partir de las necesidades y recursos detectados, promuevan y fortalezcan la integración en redes prosociales de los jóvenes ingresados al Programa de Salidas Alternativas.	4	1,00

c	Desarrollar acciones con la red familiar, sociocomunitaria y de servicios en la red local a fin de facilitar la participación, integración social del/la joven y acceso a servicios de acuerdo a las necesidades detectadas, a través de derivaciones asistidas.		4	1,00
d	Contribuir al cumplimiento de otras condiciones decretadas por el tribunal para la suspensión condicional del procedimiento. Asegurar la calidad de la intervención y el trabajo de equipo, mediante la supervisión y retroalimentación del equipo técnico, así como mediante acciones de autocuidado y una adecuada gestión del personal.		4	1,00
TOTAL				3,75

Respecto al ambito 4.1.a: La institución realiza detección de necesidades y efectúa un plan de trabajo de acuerdo a las necesidades planteadas. 4.1.b: La metodología promueve la integración en redes prosociales. 4.1.C: Incluye acciones con redes, a través de levantamiento de catastro actualizado de redes. 4.1.d: Proponen catastro actualizado en ámbito de salud mental y SENDA.		4.1.a: La metodología no realiza una clara diferenciación por etapa. 4.1.b: Si bien efectúan análisis en la metodología por complejidad , extensión de medida, entre otros, no se plantea readecuación del plan de trabajo frente a nuevas necesidades. 4.1.c: No incluye acciones específicas respecto al trabajo con familia/redes.	
--	--	---	--

a	Incorporación del enfoque de Equidad de Género en Proyecto.	4	2,00
b	Sistematización y Evaluación de procesos, productos y resultados del proyecto.	4	2,00
TOTAL			4,00

Presentam una propuesta con trabajo de género, con una mirada transversal, trabajando en todas als etapas en que el o la joven participan, a través de diversas metodologías y trabajo en red, efectuado por asesor laborol. Incluyen metodología a utilizar, responsables, periodicidad, entre otros.			
--	--	--	--

a	Indicadores de Gestión Técnicos e Institucionales	4	4,00
TOTAL			4,00

La institución señala en sus indicadores una propuesta que incluye el ámbito a evaluar, instrumentos a utilizar, periodicidad, responsables y el producto esperado, destacando en su propuesta indicador que da cuenta del impacto en la reinserción social o desistimiento.			
--	--	--	--

II.- RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES (30%)			
a	Conformación del equipo del proyecto. (Recursos Humanos).	4	1,00
b	Iniciativas de capacitación e inducción al equipo.	4	1,00
c	Se describen iniciativas de gestión del ambiente laboral	4	1,00
d	Verificación y control de inhabilidades para trabajar con Niños, Niñas y Adolescentes.	4	1,00
TOTAL			4,00

--	--	--	--

La presentación del proyecto da cuenta de profesionales capacitados para el desempeño del cargo, especificando funciones, jornada laboral, número de plazas y cuenta con profesional con formación en género. Respecto al ámbito de capacitación, incluye cinco capacitaciones anuales en temáticas definidas, dirigida a dirección y profesionales PSA, con recursos requeridos y fecha de ejecución. Presentan planificación de la gestión de ambientes laborales con actividades específicas, definidas en su fecha de ejecución y recursos requeridos, consideran al 100% de los trabajadores. Respecto al control de inhabilidades, el proyecto da cumplimiento a lo requerido.

a	Infraestructura para la ejecución del proyecto.	2	1,00
b	Equipamiento, mobiliario y acceso a conexión.	4	2,00
TOTAL			3,00

La institución compromete un inmueble en la ciudad de Valparaíso, Playa Ancha, en un sector con acceso a través de transporte público. Comprometen espacios y mobiliario para su adecuada utilización. Como sede anexa, comprometen disponibilidad de inmueble, que contará con todas las condiciones para su uso, en la comuna del Quisco, a tres cuadras de municipalidad, con acceso a locomoción colectiva.	No se presentan certificados de servicios básicos de agua y gas, que garanticen su uso en condiciones de seguridad ambientales y sanitarias. No presenta certificado de permiso municipal.
---	--

III- COMPORTAMIENTO LEGAL DE PROYECTOS EJECUTADOS POR EL ORGANISMO COLABORADOR (10%)

a	Se dispuso por el Tribunal correspondiente mediante sentencia judicial, la administración provisional de uno o más proyectos ejecutados por el organismo colaborador acreditado, de conformidad a lo dispuesto en el artículo N° 16 del D.L N° 2.465, de 1979, y lo anterior ha sido notificado ante este Servicio, considerando el período de un año, contado cinco días hábiles antes de la fecha de la apertura de las propuestas.	4	2,00
b	El Servicio ha requerido el término unilateral de un convenio por las siguientes causas: a) Cuando los objetivos no sean cumplidos, o los resultados no sean alcanzados en el grado acordado como mínimamente satisfactorio, o cuando los derechos de los niños, niñas o adolescentes no estén siendo debidamente respetados; b) Cuando las instrucciones impartidas de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 36 bis de la Ley N° 20.032, no hubieren sido ejecutadas en el plazo señalado por el Servicio; c) Cuando se dé alguno de los presupuestos establecidos en los artículos 16 y 17 del decreto ley N° 2.465, del Ministerio de Justicia, de 1979, que crea el Servicio Nacional de Menores y fija el texto de su ley orgánica, que se refiere a la administración provisional de toda la institución o la de uno o más de sus establecimientos, que se decreta por el Tribunal correspondiente, cuando el funcionamiento de un colaborador acreditados o el de sus establecimientos adoleciere de graves anomalías y, en especial, en aquellos casos en que existieren situaciones de vulneración a los derechos de los niños, niñas o adolescente sujetos de su atención; d) Cuando el personal de los colaboradores acreditados que contraten para la ejecución del respectivo convenio, figure en el registro de personas con prohibición para trabajar con menores de edad o en el registro de condenados por actos de violencia intrafamiliar establecido en la ley N° 20.066; o haya sido condenado por crimen o simple delito que, por su naturaleza, ponga de manifiesto la inconveniencia de encomendarles la atención directa de niños, niñas o adolescentes; cuando durante la ejecución de un proyecto, se producen vulneraciones graves a los derechos fundamentales de alguno de los niños, niñas o adolescentes, atribuibles a la responsabilidad del organismo colaborador en los términos establecidos en el número 6) del artículo 2 de la Ley N° 20.032, conforme a lo determinado en una sentencia judicial; lo que se encuentra formalizado a través de una Resolución Exenta, cuyos efectos se han producido en el último año, contado a partir del quinto día hábil anterior a la fecha de la apertura de las propuestas, o bien, el Organismo Colaborador que presenta esta propuesta, tiene un/unos proyecto/s, respecto del/los cual/es, ha requerido al servicio el término unilateral y anticipado, no respetando el plazo de los 60 días hábiles de aviso previo, y lo anterior, se ha formalizado mediante la dictación de una resolución Exenta, que indica expresamente que el término producirá sus efectos en el último año, contado cinco días hábiles antes de la fecha de la apertura de las propuestas.	4	2,00
TOTAL			4,00

Para evaluar el descriptores 8 a y b la Comisión Evaluadora deberá considerar lo informado por el Departamento Jurídico de la Dirección Nacional de SENAME, en un Informe Jurídico que se confeccionará para estos efectos.

RESUMEN PORCENTAJES DE LOGRO EVALUACIÓN

1	Experiencia Institucional Previa.	4,00	20,00
2	Diagnóstico Territorial	3,00	7,50
3	Caracterización Sujeto de Atención.	4,00	20,00
4.1	Objetivos específicos: Metodologías para la Intervención.	3,75	18,75
4.2	Metodologías en ámbitos complementarios	4,00	20,00
5	Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	4,00	10,00
TOTAL DIMENSIÓN I			96,25

6	Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico.	4,00	70,00
7	Recursos Materiales.	3,00	22,50
TOTAL DIMENSIÓN II			92,50

8	Comportamiento legal de proyectos ejecutados por el Organismo Colaborador	4,00	100,00
TOTAL DIMENSIÓN III			100,00

			57,75
			27,75
			10,00
			95,50

Proyecto con evaluación satisfactoria. El proyecto es posible ser adjudicado.