

ANEXO 3 PAUTA DE EVALUACIÓN DE PROYECTO

PROGRAMA MULTIMODAL DE MEDIDAS Y SANCIONES

El presente instrumento tiene como objetivo evaluar la pertinencia y la atinencia de la formulación de las propuestas que se presentan a la licitación de programas de Justicia Juvenil del Servicio Nacional de Menores. Se evalúan tres dimensiones: la dimensión técnica, la dimensión de recursos humanos y materiales y la dimensión comportamiento legal de proyectos ejecutados por organismos colaboradores.

Cada evaluador/a deberá efectuar el siguiente procedimiento:

1º Calificar cada uno de los criterios, estableciendo un máximo de 4 puntos y un mínimo de 1 punto (sólo deberá trabajarse con números enteros) para cada criterio (columna B).

2º Cada descriptor tiene asignada una ponderación porcentual cuya suma es igual a 100 % (columna A).

El puntaje asignado por el/la evaluador/a se multiplica automáticamente por la columna A, y se obtiene el valor de evaluación para cada descriptor. La suma de ellos dará el valor de cada criterio.

3º Con estos resultados, la Pauta de Evaluación entregará de manera automática los niveles de cumplimiento que servirán como referencia para establecer los parámetros para la aprobación y su priorización, siguiendo lo señalado en el cuadro CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN. Los proyectos considerados "satisfactorios", es decir evaluados con puntajes entre 75 y 100 serán posibles de adjudicar. Cabe precisar que los proyectos que obtengan puntaje de 74,55 se aproximarán a 75, casos en los que será posible adjudicar. Bajo 74,54 puntos no será posible adjudicar el proyecto.

La tabla para este análisis se adjunta a continuación:

Puntaje de Logro	CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN
75 a 100	Evaluación Satisfactoria. El proyecto es posible de ser adjudicado.
0 a 74	Evaluación insatisfactoria, el proyecto no es posible de ser adjudicado.

Las observaciones derivadas de esta Pauta en sus cuadros de fortalezas y debilidades, así como en Observaciones Generales serán consideradas como parte del seguimiento de la supervisión técnica que se realizará una vez adjudicado el proyecto y puesto en marcha.

DATOS GENERALES

PERÍODO DE EVALUACIÓN			
NOMBRE DEL PROYECTO	PMM TEMUCO		
CÓDIGO	47		
MODALIDAD DE INTERVENCIÓN:	PROGRAMA MULTIMODAL DE MEDIDAS Y SANCIONES		
REGIÓN (Poner nombre de la región, no el número)	LA ARAUCANIA	COMUNA (S)	Temuco, Padre Las Casas, Lautaro, Perquenco, Vilcún, Cunco, Melipeuco, Curarrehue, Nueva Imperial, Carahue, Puerto Saavedra, Galvarino, Pucón, Villarrica, Castro.
INSTITUCIÓN	FUNDACION TIERRA DE ESPERANZA		
PUNTAJE FINAL	83,13		

PROYECTO CON EVALUACIÓN SATISFACTORIA RECOMENDADO PARA SER ADJUDICADO

CLAUDIA DE LA HOZ CARMONA

Nombre, cargo y firma Presidente (a) Comisión Evaluadora

Al momento de iniciar la evaluación de las propuestas presentadas, la Comisión Evaluadora deberá verificar que cada proyecto adjunte Carta de Compromiso del Recurso Humano y Materiales (Anexo N°5) firmada por el representante legal de la institución. En caso de acompañar dicha carta, la propuesta pasará a la Evaluación Técnica. En caso contrario no será posible continuar con la Evaluación Técnica de la propuesta, y su propuesta se declarará inadmisiblemente técnica.

Adjunta Carta de Compromiso	si	Proyecto continúa a Evaluación Técnica
-----------------------------	----	----------------------------------------

I. DIMENSIÓN TÉCNICA (60%)

a	Experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y/o con el sujeto de atención definido en las bases correspondientes al presente proceso de licitatorio.	4	2,80
b	Análisis de resultado y logros de la experiencia institucional en proyectos anteriores.	4	1,20
TOTAL			4,00

a) FIDE no cuenta con experiencia en la ejecución de SBC en el territorio.

a	Diagnóstico Territorial	3	3,00
TOTAL			3,00

si bien se entregan múltiples datos desagregados por sexo, no se logra una descripción del territorio desde el enfoque de equidad de género. Abundan datos de carácter nacional, que no se articulan para caracterizar pormenorizadamente el territorio.

a	Caracterización e identificación de necesidades del Sujeto de Atención	2	2,00
TOTAL			2,00

Datos utilizados hacen referencia a PMM Concepción Costa, Región del Bío Bío. Dada las diferencias socioculturales observada entre la Región de Bío Bío y La Araucanía, se debió privilegiar la información de referencia generada en el territorio, con el fin de acotar la propuesta. Tabla de necesidades de intervención detectada resulta genérica y utilizable por cualquier programa, ya que no particulariza el territorio, sumado a que la caracterización del sujeto se realiza con data mayoritaria de otra región.

a	Jóvenes ingresados a este programa comprenden y cumplen las obligaciones penales impuestas en el marco de sus medidas y/o sanciones, para lo cual se promoverá coordinaciones fluidas y sistemáticas con el sistema judicial y abordará integralmente las responsabilidades del adolescente.	4	0,67
b	Jóvenes ingresados a este programa, en el contexto de la relación adolescente-delegado, comprenden y adhieren a las medidas de control y supervisión decretadas por el tribunal que dictó la medida o sanción.	4	0,67
c	Jóvenes ingresados a este programa, comprenden y ejercen sus derechos en el marco de la ejecución de su medida y/o sanción.	4	0,67
d	Jóvenes participan de la co-construcción de su plan de intervención-trabajo, individualizado, el que contemplará el análisis de los factores y vulnerabilidades asociadas a la conducta infractora, así como los intereses, motivaciones y recursos que favorezcan el proceso de intervención y los objetivos de responsabilizar y reinserción social.	4	0,66
e	Jóvenes participan de una intervención personalizada y una evaluación permanente de sus procesos, basándose en la identificación de sus necesidades y recursos.	4	0,67
f	Jóvenes y sus familias, cuentan con apoyo y acompañamiento del programa para favorecer su acceso a redes de apoyo y servicios de la red y comunidad.	4	0,66

	TOTAL		4,00
--	-------	--	------

	Descripción de necesidades podría reducirse y ser concisa, para favorecer la comprensión y operativización de la presentación. Elementos señalados en necesidades, podrían haberse incorporado en la caracterización del sujeto.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

a	Incorporación del enfoque de Equidad de Género en Proyecto.	2	1,00
b	Sistematización y Evaluación de procesos, productos y resultados del proyecto.	4	2,00
TOTAL			3,00

	a) Se desarrolla adecuadamente la discusión conceptual respecto al enfoque de equidad de género y su aplicabilidad en contexto de intervención RPA, no obstante propuesta metodológica en genérica y general, planteándose la transversalidad sin explicitar como se operativiza para su concreción. Formación de profesional a cargo es limitada a 75 horas, no habiendo otros profesionales con certificación. Profesional señalado como responsable de la implementación, no figura en equipo profesional establecido en propuesta.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

a	Indicadores de Gestión Técnicos e Institucionales	4	4,00
TOTAL			4,00

--	--

II.- RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES (30%)

a	Conformación del equipo del proyecto. (Recursos Humanos).	1	0,25
b	Iniciativas de capacitación e inducción al equipo.	3	0,75
c	Se describen iniciativas de gestión del ambiente laboral	4	1,00
d	Verificación y control de inhabilidades para trabajar con Niños, Niñas y Adolescentes.	4	1,00
TOTAL			3,00

	a) equipo presentado en propuesta resulta insuficiente para la cobertura territorial y plazas asignadas al programa, además de la atención de usuarios/as. En propuesta solo se mencionan 1 director/a, 1 apoyo técnico, 1 jefe/a técnico y 2 delegados/as. B) plan de capacitación del personal no considera la formación en equidad de género, considerando que equipo propuesto no presenta profesional con especialización, en concordancia con lo presentado en estrategias de trabajo referidas al enfoque de género. c) no se cuantifican recursos económicos a utilizar en jornadas.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

a	Infraestructura para la ejecución del proyecto.	3	1,50
b	Equipamiento, mobiliario y acceso a conexión.	4	2,00
TOTAL			3,50

		a) solo se presentan 02 compromisos de sedes de en territorios alejados.	
--	--	--------------------------------------------------------------------------	--

III- COMPORTAMIENTO LEGAL DE PROYECTOS EJECUTADOS POR EL ORGANISMO COLABORADOR (10%)

a	Se dispuso por el Tribunal correspondiente mediante sentencia judicial, la administración provisional de uno o más proyectos ejecutados por el organismo colaborador acreditado, de conformidad a lo dispuesto en el artículo N° 16 del D.L. N° 2.465, de 1979, y lo anterior ha sido notificado ante este Servicio, considerando el periodo de un año, contado cinco días hábiles antes de la fecha de la apertura de las propuestas.	4	2,00
b	El Servicio ha requerido el término unilateral de un convenio por las siguientes causas: a) Cuando los objetivos no sean cumplidos, o los resultados no sean alcanzados en el grado acordado como mínimamente satisfactorio, o cuando los derechos de los niños, niñas o adolescentes no estén siendo debidamente respetados; b) Cuando las instrucciones impartidas de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 36 bis de la Ley N° 20.032, no hubieren sido ejecutadas en el plazo señalado por el Servicio; c) Cuando se dé alguno de los presupuestos establecidos en los artículos 16 y 17 del decreto ley N° 2.465, del Ministerio de Justicia, de 1979, que crea el Servicio Nacional de Menores y fija el texto de su ley orgánica, que se refiere a la administración provisional de toda la institución o la de uno o más de sus establecimientos, que se decreta por el Tribunal correspondiente, cuando el funcionamiento de un colaborador acreditados o el de sus establecimientos adoleciere de graves anomalías y, en especial, en aquellos casos en que existieren situaciones de vulneración a los derechos de los niños, niñas o adolescente sujetos de su atención; d) Cuando el personal de los colaboradores acreditados que contraten para la ejecución del respectivo convenio, figure en el registro de personas con prohibición para trabajar con menores de edad o en el registro de condenados por actos de violencia intrafamiliar establecido en la ley N° 20.066; o haya sido condenado por crimen o simple delito que, por su naturaleza, ponga de manifiesto la inconveniencia de encomendarles la atención directa de niños, niñas o adolescentes; cuando durante la ejecución de un proyecto, se producen vulneraciones graves a los derechos fundamentales de alguno de los niños, niñas o adolescentes, atribuibles a la responsabilidad del organismo colaborador en los términos establecidos en el número 6) del artículo 2 de la Ley N° 20.032, conforme a lo determinado en una sentencia judicial; lo que se encuentra formalizado a través de una Resolución Exenta, cuyos efectos se han producido en el último año, contado a partir del quinto día hábil anterior a la fecha de la apertura de las propuestas, o bien, el Organismo Colaborador que presenta esta propuesta, tiene un/unos proyecto/s, respecto del/los cual/es, ha requerido al servicio el término unilateral y anticipado, no respetando el plazo de los 60 días hábiles de aviso previo, y lo anterior, se ha formalizado mediante la dictación de una resolución Exenta, que indica expresamente que el término producirá sus efectos en el último año, contado cinco días hábiles antes de la fecha de la apertura de las propuestas.	4	2,00
TOTAL			4,00

Para evaluar el descriptores **8.a y b** la Comisión Evaluadora deberá considerar lo informado por el Departamento Jurídico de la Dirección Nacional de SENAME, en un Informe Jurídico que se confeccionará para estos efectos.

RESUMEN PORCENTAJES DE LOGRO EVALUACIÓN

1	Experiencia Institucional Previa.	4,00	20,00
2	Diagnóstico Territorial	3,00	7,50
3	Caracterización Sujeto de Atención.	2,00	10,00
4.1	Objetivos específicos: Metodologías para la Intervención.	4,00	20,00
4.2	Metodologías en ámbitos complementarios	3,00	15,00
5	Indicadores de Gestión y Resultados Esperados	4,00	10,00
TOTAL DIMENSIÓN I			82,50

6	Recursos Humanos y Propuesta de organización del equipo técnico.	3,00	52,50
7	Recursos Materiales.	3,50	26,25
TOTAL DIMENSIÓN II			78,75

8	Comportamiento legal de proyectos ejecutados por el Organismo Colaborador	4,00	100,00
TOTAL DIMENSIÓN III			100,00

		49,50
		23,63
		10,00
		83,13

En caso que el porcentaje de cumplimiento asociado a indicador PII Logrado y capacitación sea modificado por el Servicio, el programa deberá ajustar su indicador, no pudiendo ser en ningún caso menor al establecido por el nivel central para el periodo a evaluar.