

**ANEXO 3 PAUTA DE EVALUACIÓN DE PROYECTO
 PROGRAMA DE INTERMEDIACIÓN LABORAL (PIL)**

El presente instrumento tiene como objetivo evaluar la pertinencia y la atinencia de la formulación de las propuestas que se presentan a la licitación de programas de Justicia Juvenil del Servicio Nacional de Menores. Se evalúan tres dimensiones: la dimensión técnica, la dimensión de recursos humanos y materiales y la dimensión de comportamiento legal de proyectos ejecutados por organismos colaboradores.

Cada evaluador/a deberá efectuar el siguiente procedimiento:

1º Calificar cada uno de los criterios, estableciendo un máximo de 4 puntos y un mínimo de 1 punto (sólo deberá trabajarse con números enteros) para cada criterio (columna B);

2º Cada descriptor tiene asignada una ponderación porcentual cuya suma es igual a 100 % (columna A);

El puntaje asignado por el/la evaluador/a se multiplica automáticamente por la columna A, y se obtiene el valor de evaluación para cada descriptor. La suma de ellos dará el valor de cada criterio.

3º Con estos resultados, la Pauta de Evaluación entregará de manera automática los niveles de cumplimiento que servirán como referencia para establecer los parámetros para la aprobación y su priorización, siguiendo lo señalado en el cuadro CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN. Los proyectos considerados "satisfactorios", es decir evaluados con puntajes entre 75 y 100 serán posibles de adjudicar. Cabe precisar que los proyectos que obtengan puntaje de 74,55 se aproximarán a 75, casos en los que será posible adjudicar. Bajo 74,54 puntos no será posible adjudicar el proyecto.

La tabla para este análisis se adjunta a continuación:

CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN	Puntaje de logro
Evaluación Satisfactoria. El proyecto es posible de ser adjudicado.	75 a 100
Evaluación Insatisfactoria. El proyecto no es posible de ser adjudicado.	0 a 74

Las observaciones derivadas de esta Pauta en sus cuadros de fortalezas y debilidades, así como en Observaciones Generales serán consideradas como parte del seguimiento de la supervisión técnica que se realiza una vez adjudicado el proyecto y puesto en marcha.

DATOS GENERALES

PERIODO DE EVALUACIÓN	06-ene-23
NOMBRE DEL PROYECTO	PIL REGIONAL VALPARAISO
CODIGO	50 Y 51
MODALIDAD DE INTERVENCIÓN:	PROGRAMA DE INTERMEDIACIÓN LABORAL: APOYO PSICOSOCIAL Y APRESTO LABORAL PARA ADOLESCENTES PRIVADOS DE LIBERTAD Y EN MEDIO LIBRE

REGION (Poner nombre de la región, no el número)	VALPARAISO
INSTITUCIÓN	FUNDACION TIERRA DE ESPERANZA
COMUNA (S)	Valparaíso Provincia de Valparaíso: Valparaíso, Casablanca, Con Con, Juan Fernández, Puchuncaví, Quintero, Villa del Mar, Provincia de San Antonio: Santo Domingo, San Antonio, Cartagena, El Tabo, El Quisco y Algarrobo. Provincia de Los Andes: Los Andes, Calle Larga, Rinconada, San Esteban, Provincia de Petorca: La Ligua, Cabildo, Petorca, Papudo, Zapallar, Provincia de Quillota: Quillota, Nogales, La Calera, La Cruz, Hijuelas, Provincia de San Felipe de Aconcagua: San Felipe, Santa María, Panquehue, Putaendo, Llay Llay y Catemu, Provincia de Marga Marga: Villa Alemana, Quilpué, Omeñe y Limache.

PUNTAJE FINAL	94,94
---------------	-------

PROYECTO CON EVALUACIÓN SATISFACTORIA RECOMENDADO PARA SER ADJUDICADO

GISSELA HENRIQUEZ HENRIQUEZ
 DIRECTORA REGIONAL (S) SENAMÉ

Nombre, cargo y firma Presidente (a) Comisión Evaluadora

[Firma manuscrita]

Al momento de iniciar la evaluación de las propuestas presentadas, la Comisión Evaluadora deberá verificar que cada proyecto adjunte Carta de Compromiso del Recurso Humano y Materiales (Anexo N°5) firmada por el representante legal de la institución. En caso de acompañar dicha carta, la propuesta pasará a la Evaluación Técnica. En caso contrario no será posible continuar con la Evaluación Técnica de la propuesta, y su propuesta se declarará inadmisible técnicamente.

Adjunta Carta de Compromiso	si	Proyecto continúa a Evaluación Técnica
-----------------------------	----	--

I. DIMENSIÓN TÉCNICA (60%)

DESCRIPTORES			
1.	Criterio: Experiencia Institucional Previa.	Ponderador % (A)	Puntaje (B)
(% puntaje) (C)			
a	Experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y/o con el sujeto de atención definido en las bases correspondientes al presente proceso de licitación.	70%	4
b	Análisis de resultado y logros de la experiencia institucional en proyectos anteriores.	30%	4
TOTAL		100%	4,00
Observaciones: fundamenta breve pero consistentemente la nota asignada			
Fortalezas		a institución colaboradora cuenta con experiencia en la ejecución de proyectos en el territorio y con el sujeto de atención definido en las presentes bases de licitación, habiendo obtenido en sus evaluaciones de desempeño, calificaciones buenas o excelentes en periodos precedentes.	
Debilidades		No presenta.	
Observaciones: fundamenta breve pero consistentemente la nota asignada			
2.			
Criterio: Diagnóstico Territorial			
DESCRIPTORES			
a	Diagnóstico Territorial	100%	4
TOTAL		100%	4,00
Observaciones: fundamenta breve pero consistentemente la nota asignada			
Fortalezas		La institución colaboradora presenta diagnóstico territorial incorporando datos relativos a la magnitud y factores asociados al problema abordado, complementando distintas fuentes actualizadas (datos posteriores al año 2017), e incorporando en el diagnóstico el enfoque sobre Equidad de Género.	
Debilidades		No presenta.	
Observaciones: fundamenta breve pero consistentemente la nota asignada			
3.			
Criterio: Caracterización Sujeto de Atención.			
DESCRIPTORES			
a	Caracterización e identificación de necesidades del Sujeto de Atención	100%	4
TOTAL		100%	4,00
Observaciones: fundamenta breve pero consistentemente la nota asignada			
Fortalezas		La institución colaboradora presenta en la caracterización del sujeto de atención la información desagregada por rango etario, grupo étnico, sexo, escolaridad, situación de vulneración de derechos y otros datos que resultan significativos para el desarrollo del proyecto. Además, se señalan necesidades del sujeto de atención que abordará de manera focalizada y aquejadas en las que requerirá del apoyo de la red.	
Debilidades		Falta capacidad de síntesis en la presentación de los datos.	
4.1.			
Criterio: Objetivos específicos: Metodologías para la intervención.			
DESCRIPTORES			
a	La propuesta señala metodologías y estrategias para el diseño e implementación de procesos conjuntos con programas ejecutores de sanción y derivados de jóvenes al Programa de Intermediación Laboral, que permita seleccionar a los candidatos más idóneos para el programa.	25,0%	3
b	La propuesta señala estrategias y metodologías dirigidas a promover y/o fortalecer las competencias para la empleabilidad, mediante un proceso de aprendizaje laboral que entregue herramientas que faciliten la inserción dentro de un empleo y contribuya al mantenimiento de conductas prosociales adquiridas durante la participación en el programa.	25,0%	3
c	La propuesta señala estrategias y metodologías dirigidas a apoyar y fortalecer procesos de intermediación laboral generando acciones para la búsqueda de cupos laborales, contacto con empresas, asesoría y acompañamiento a las mismas, todo ello considerando las características de los jóvenes usuarios.	25,0%	4
TOTAL			1,00

d	La propuesta señala metodologías , estrategias y acciones coherentes de complementariedad entre PIL y Programa derivador para la inserción y mantención del joven en espacio laboral.	25,0%	4	1.00
TOTAL		100%		3.50

Fortalezas	Observaciones: fundamentalmente la nota asignada
Debilidades	

	DESCRIPTORES	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
6.-	Criterio: Recursos Humanos y Propuestas de organización del equipo técnico			
a	Conformación del equipo del proyecto. (Recursos Humanos)	25%	4	1,00
b	Iniciativas de capacitación e inducción al equipo.	25%	4	1,00
c	Se describen iniciativas de gestión del ambiente laboral	25%	3	0,75
d	Verificación y control de inhabilidades para trabajar con Niños, Niñas y Adolescentes.	25%	4	1,00
TOTAL				
		100%		3,75

II.- RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES (30%)

Fortalezas	Observaciones: fundamentalmente la nota asignada
Debilidades	
<p>La institución colaboradora presenta en su propuesta una matriz de indicadores de Gestión y resultados esperados, que incluye indicadores, Metas o Resultados esperados, Estrategia de Abordaje, Recursos Asociados, Periodo de Seguimiento y Método de verificación. Los indicadores propuestos y los resultados esperados abordan tanto el cumplimiento de los objetivos específicos del programa, como la calidad de la gestión institucional. La propuesta incluye al menos un indicador de impacto que mide el nivel de inserción laboral que contribuye a la reinserción social o de desestimiento del delito de sus participantes.</p>	
No presenta.	

	DESCRIPTORES	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
5.-	Criterio: Indicadores de Gestión y Resultados Esperados			
a	Indicadores de Gestión Técnicos e Institucionales	100%	4	4,00
TOTAL				
		100%		4,00

Fortalezas	Observaciones: fundamentalmente la nota asignada
Debilidades	
<p>La institución colaboradora presenta en su propuesta una estrategia de trabajo dirigida a incorporar el enfoque de Equidad de Género en el trabajo con jóvenes; existe concordancia con el diagnóstico territorial y la caracterización por profesional con formación en enfoque de Equidad de Género, además de contar con su directora y segunda asesora laboral con capacitación con enfoque de género.</p>	
diagnóstico.	
Falta capacidad de síntesis en la presentación de los datos, vuelven a incorporar los datos presentados en el	

	DESCRIPTORES	Ponderador % (A)	Puntaje (B)	(% puntaje) (C)
4.2.-	Criterio: Metodologías en ámbitos complementarios			
a	Incorporación del enfoque de Equidad de Género en Proyecto.	50%	4	2,00
b	Sistematización y Evaluación de procesos, productos y resultados del proyecto.	50%	4	2,00
TOTAL				
		100%		4,00

Fortalezas	Observaciones: fundamentalmente la nota asignada
Debilidades	
<p>Propuesta describe las estrategias o metodologías de trabajo para la selección de los candidatos más idóneos. Asimismo describe las estrategias o metodologías que proporcionan herramientas que faciliten la inserción y mantenimiento de los jóvenes en un empleo, con instalación de competencias generales y/o específicas en una primera etapa, y con una evaluación permanente de la adaptabilidad y pertinencia de dichas competencias. Propuesta describe exhaustivamente las coordinaciones entre programa PII y Módulo de Apoyo Laboral con programa derivador. En el objetivo N°2 en la Aplicación de los contenidos del programa derivador, incorporando sistemáticamente y estructura de dicha complementariedad.</p>	
<p>En el objetivo N°1, en las estrategias o metodologías de trabajo mencionadas para la selección de los candidatos más idóneos en conjunto con programa índice faltó mayor desarrollo del trabajo en complementariedad con programa derivador. En el objetivo N°2 en la Aplicación de los contenidos del programa derivador, incorporando sistemáticamente y estructura de dicha complementariedad.</p>	

Tres profesionales, correspondiente a la Directora y dos asesoras laborales cuentan con formación en enfoque de Equidad de Género.	Proyecto cuenta con un Plan de Actividades para la Gestión del Ambiente Laboral, dirigido a la generación y mantenimiento de condiciones protectoras en el trabajo, sin embargo no explicita a quienes incorporará en cada actividad propuesta.
--	---

Para evaluar el descriptor 8 y b la Comisión Evaluadora deberá considerar lo informado por el Departamento Jurídico de la Dirección Nacional de SENAMÉ, en un Informe Jurídico que se confeccionará para estos efectos.

III - COMPORTAMIENTO LEGAL DE PROYECTOS EJECUTADOS POR EL ORGANISMO COLABORADOR (10%)			
DESCRIPTORES	Puntaje (B)	Ponderador % (A)	(% puntaje) (C)
8.- Colaborador			
Criterio : Comportamiento legal de proyectos ejecutados por el Organismo Colaborador			
a	4	50%	2,00
b	4	50%	2,00
TOTAL		100%	4,00

DESCRIPTORES	Puntaje (B)	Ponderador % (A)	(% puntaje) (C)
7.- Criterio: Recursos Materiales			
a	3	50%	1,50
b	3	50%	1,50
TOTAL		100%	3,00

DESCRIPTORES	Puntaje (B)	Ponderador % (A)	(% puntaje) (C)
7.- Criterio: Recursos Materiales			
a	3	50%	1,50
b	3	50%	1,50
TOTAL		100%	3,00

Observaciones: Fundamente brevemente la nota asignada

Fortalezas

Debilidades

La institución colaboradora cuenta o compromete sede para la ejecución del proyecto, presentando documento formal que acredite su propiedad, arrendamiento, cesión por comodato, promesa de arrendamiento o compromiso de cesión para usufructo y cuenta con las certificaciones de organismos públicos y privados que garantizan su uso en condiciones ambientales y sanitarias seguras. Su ubicación es de fácil acceso, identificación y comunicación y vinculación con redes sociales de apoyo, oferta pública y privada.

En la propuesta se compromete dependencias de Corporación Cultural de Villa del Mar para para ceremonias de graduación de jóvenes y de reuniones de equipo y autocuidado, sin embargo, no adjunta convenio de colaboración con la entidad mencionada, ni el equipamiento para ceremonias de graduación de jóvenes y de reuniones de equipo y autocuidado.

RESUMEN PORCENTAJES DE LOGRO EVALUACIÓN

CRITERIOS			
Podetacion	Puntaje	(% puntaje) * 25	
DIMENSIÓN TÉCNICA I			
20%	4,00	20,00	1
10%	4,00	10,00	2
10%	4,00	10,00	3
20%	4,00	20,00	4.1
20%	3,50	17,50	4.2
20%	4,00	20,00	5
10%	4,00	10,00	5
100%		97,50	TOTAL DIMENSIÓN I
DIMENSIÓN RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES II			
20%	3,75	65,63	6
70%	3,75	65,63	6
30%	3,00	22,50	7
30%	3,00	22,50	7
100%		88,13	TOTAL DIMENSIÓN II
DIMENSIÓN COMPORTAMIENTO LEGAL DE PROYECTOS EJECUTADOS POR EL ORGANISMO COLABORADOR III			
100%	4,00	100,00	8
100%	4,00	100,00	8
CONSOLIDADO PUNTAJES POR DIMENSIÓN			
		58,50	Dimensión I (60%)
		26,44	Dimensión II (30%)
		10,00	Dimensión III (10%)
		94,94	TOTAL
OBSERVACIONES :			
PROYECTO RECOMENDABLE PARA SER ADJUDICADO.			