

FLUJO DE DENUNCIA CÓDIGO DE ÉTICA

- 1)** El o la Funcionario/a, que hubiere sido víctima de prácticas que constituyan transgresiones a este código, o que hubiese tomado conocimiento del hecho, no tiene plazo para realizar la denuncia, sin perjuicio del plazo de prescripción de la acción disciplinaria de 4 años, establecida en el artículo 158 del D.F.L N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fijó el Texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley 18.834 sobre Estatuto Administrativo.
- 2)** La denuncia en primera instancia deberá dirigirse y/o remitirse a la Jefatura Directa o al Director o Directora de Centro, a quien los subrogue o quien haga las veces.
- 3)** La denuncia deberá realizarse y ser recepcionada de forma escrita o verbal, materializándose formalmente a través del Formulario de Denuncia, que cada Superior Jerárquico receptor de la misma, deberá utilizar para estos efectos, pudiendo adjuntarse, además: Carta de denuncia, documentación u otro medio de prueba que respalde dicha acusación. El o la denunciante mantendrá una copia de los antecedentes enviados bajo su responsabilidad. La denuncia debe ser realizada dentro de las 24 horas siguientes de ocurridos los hechos si es que estos fueren constitutivos de delito, en caso contrario en el menor tiempo posible.
- 4)** Recepcionada la denuncia conforme lo señalado precedentemente, se deberán enviar los antecedentes a la jerarquía siguiente respectiva.
- 5)** Si la Jerarquía llamada a participar del Flujo de Denuncia se encuentra involucrada en los hechos que dan origen a esta denuncia, se pasara a la instancia superior inmediata.
- 6)** Finalmente, recibida la denuncia por la Dirección Nacional, esta se derivará al Coordinador/a de Integridad del Servicio, para efectos de registro y numeración del Formulario respectivo, quien posteriormente remitirá los antecedentes para su análisis al Departamento Jurídico, procediéndose según corresponda, a instruir un proceso disciplinario conforme a lo consignado en la Ley N°18.834 sobre Estatuto Administrativo. En caso contrario, se archivarán los antecedentes por motivos fundados.





IDENTIFICACION DEL DENUNCIANTE

Datos de Identificación respecto a quien REALIZA la denuncia:

Marque con una "X" la alternativa que corresponda:

AFECTADO/A: (Persona en quien recae la acción).

Denunciante: (Persona (un tercero) que pone en conocimiento el hecho a denunciar)

Datos personales del DENUNCIANTE

*** (Sólo en el caso que el DENUNCIANTE NO sea el AFECTADO/A):**

Nombre completo:

Cargo que desempeña:

Departamento, Unidad, Área de desempeño:

Datos personales del AFECTADO/A:

Nombre completo:

RUT:

Dirección particular:

Región / Comuna:

Teléfono de contacto:



Datos del AFECTADO/A respecto a la organización:

Cargo que desempeña:

Departamento, Unidad, Área de desempeño:

Datos personales del DENUNCIADO/A/S:

Nombre completo:

Cargo que desempeña:

Departamento, Unidad, Área de desempeño:

RESPECTO A LA DENUNCIA

Nivel jerárquico del DENUNCIADO/A/S - respecto al AFECTADO/A:

Marque con una "X" la alternativa que corresponda:

Nivel Superior _____

Igual Nivel Jerárquico _____

Nivel Inferior _____

¿El/la DENUNCIADO/A/S corresponde a la jefatura superior inmediata del AFECTADO/A?

Marque con una "X" la alternativa que corresponda:

Sí _____

No _____



¿El/la DENUNCIADO/A/S - trabaja directamente con el AFECTADO/A?

Marque con una "X" la alternativa que corresponda:

Sí _____

No _____

Ocasionalmente _____

¿El/la DENUNCIADO/A/S ha puesto en conocimiento de su superior inmediato esta situación?

Marque con una "X" la alternativa que corresponda:

Sí _____

No _____

Antecedentes y documentos que acreditan la denuncia:

Marque con una "X" la alternativa que corresponda:

Ninguna evidencia específica _____

Testigos _____

Correos electrónicos _____

Fotografías _____

Video _____

Otros Documentos de respaldo _____



Si respondió “Otros Documentos de respaldo”, favor señale cuál/es:

Observaciones

Nombre y Firma del/la Denunciante

Nombre y Firma Superior Jerárquico
que recepciona denuncia

Fecha ____/____/____/